Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в аппарате Управления Федеральной налоговой службы по Псковской области

 Управление Федеральной налоговой службы по Псковской области в лице руководителя Кутузовой Анны Леонидовны, действующего на основании Положения об Управлении Федеральной налоговой службы по Псковской области, утвержденного руководителем ФНС России Д.В.Егоровым 01.06.2021, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** **группы должностей** | **Наименование категории должностей** | **Области профессиональной служебной деятельности** | **Квалификационные требования** |
| Ведущая  | Специалисты | Регулирование налоговой деятельности  | Наличие высшего образования по специальности, направлению подготовки: "Экономика и управление" или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки.Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются.Соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Старшая | Специалисты | Регулирование финансовой деятельности и финансовых рынков | Наличие высшего образования.Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются.Соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент) |
| Регулирование налоговой деятельности |
| регулирование государственной гражданской и муниципальной службы |

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещены на сайте Федеральной налоговой службы [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru) в разделе **Государственная гражданская служба**.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к группам должностей гражданской службы.

 В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суде, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

В соответствии с п.27 Положения о кадровом резерве Федеральной налоговой службы и ее территориальных органов, утвержденного приказом ФНС России от 16 июня 2017 года № ММВ-7-4/511@ гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

В соответствии с п.п. 15, 28 Положения о кадровом резерве Федеральной налоговой службы и ее территориальных органов, утвержденного приказом ФНС России от 16 июня 2017 года № ММВ-7-4/511@ гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе и не может быть включен в кадровый резерв в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

 **Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:**

 -личное заявление;

-заполненную и подписанную анкету (по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, в действующей редакции) с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме), размером 3х4 см;

-копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

-документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию: копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

-копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

-документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у);

-иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. Документы представляются гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде.

 **Для участия в конкурсе гражданский служащий представляет следующие документы:** заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету (по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, в действующей редакции) с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме), размером 3х4 см.

**Для участия в конкурсе гражданский служащий**, замещающий должность гражданской службы в **Управлении Федеральной налоговой службы по Псковской области**, изъявивший желание участвовать в конкурсе, имеющий право на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса, подает заявление на имя представителя нанимателя.

 Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в УФНС России по Псковской области. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

 При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение группы должностей гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этим должностям. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей группы должностей гражданской службы, на которые объявлен конкурс на включение в кадровый резерв.

Кандидатам на замещение группы должностей государственной гражданской службы в качестве самопроверки рекомендуется прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, которые подготовлены и размещены Минтрудом России на официальном сайте (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/2>), а также «Тесты для самопроверки», размещенные в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

 Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата. Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по итогам письменного тестирования. Рейтинг кандидатов формируется в зависимости от набранных ими итоговых баллов в порядке убывания.

Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв.

Конкурс проводится в форме тестирования и индивидуального собеседования. Тест составляется на основе перечня вопросов и обеспечивает проверку знания участником конкурса: Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, Налогового Кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей. Максимальный балл по результатам тестирования составляет 5 баллов. Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов. Максимальный балл по результатам индивидуального собеседования составляет 10 баллов.

 В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

 Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается в региональном разделе на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 Документы претендентов на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению **в течение трех лет** со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Управления, после чего подлежат уничтожению.

Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

 Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

 Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации

 **Прием документов для участия в конкурсе будет проводиться с 11 августа по 31 августа 2022 года.** Время приема документов: с понедельника по четверг – с 8 часов 30 минут до 12 часов 40 минут и с 14 часов 00 минут до 18 часов 00 минут, в пятницу – с 8 часов 30 минут до 12 часов 40 минут и с 14 часов 00 минут до 17 часов 00 минут. Адрес приема документов: 180017 г.Псков, ул.Спортивная, д.5-а, Управление Федеральной налоговой службы по Псковской области, отдел кадров, тел. 699-223, 699-323.

 **Тестирование кандидатов** для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и противодействия коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы **планируется провести** **19 сентября 2022 года, в 09 часов 00 минут** по адресу: 180017 г.Псков, ул.Спортивная, д.5-а, каб.402.

 **Конкурс планируется провести 23 сентября 2022 года в 09 часов 00 минут** по адресу: 180017 г.Псков, ул.Спортивная, д.5-а.

 Не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса на сайте размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе. Гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения.