

Объявление

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по Центральному федеральному округу

Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы по Центральному федеральному округу (далее – Инспекция) объявляет о приеме документов для участия в Конкурсе на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации:

Отделы	Вакантные должности	Кол-во вакантных должностей
Правовой отдел	Главный государственный налоговый инспектор	1
	Старший государственный налоговый инспектор	1
	Государственный налоговый инспектор	1
Отдел финансового и общего обеспечения	Главный специалист-эксперт	1
Отдел финансового аудита контроля	Главный государственный налоговый инспектор	1
	Государственный налоговый инспектор	1
Отдел внутреннего аудита	Старший государственный налоговый инспектор	1
	Государственный налоговый инспектор	1
Контрольно-аналитический отдел	Главный государственный налоговый инспектор	1
	Старший государственный налоговый инспектор	1
	Государственный налоговый инспектор	1
Отдел досудебного урегулирования налоговых споров	Главный государственный налоговый инспектор	1
	Старший государственный налоговый инспектор	1
	Государственный налоговый инспектор	1

Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

Главный государственный налоговый инспектор	высшее образование без предъявления требований к стажу
Старший государственный налоговый инспектор	
Государственный налоговый инспектор	
Главный специалист-эксперт	

Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы установлены статьей 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 16.01.2017 № 16 «О

квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы», приказом ФНС России от 23.08.2017 № ММВ-7-4/628@ «Об утверждении примерного должностного регламента федерального государственного гражданского служащего Федеральной налоговой службы».

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

Условия прохождения гражданской службы определены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента РФ от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Прохождение государственной гражданской службы в отделе контроля налоговых органов и отделе финансового контроля Инспекции носит разъездной характер (командировки во все регионы Российской Федерации на срок от 5 до 30 календарных дней не менее 4-х раз в год).

Опыт работы в территориальных налоговых органах приветствуется.

Место прохождения гражданской службы: г. Москва, ул. Б.Переяславская, д.66, стр.1.

Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 (ред. от 22.01.2011) «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»:

1. Гражданский служащий Инспекции, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, подает заявление (приложение 1) на имя начальника Инспекции.

2. Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в данном объявленном Конкурсе, представляет в отдел финансового и общего обеспечения (кадровая служба) заявление (приложение 1) на имя начальника Инспекции, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету (приложение 3) по форме, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением двух фотографий 30x40 мм в строгом деловом костюме (для кандидатов, имеющих классный чин – в форменной одежде), как в бумажном варианте, так и на цифровом носителе, выполненных на матовой бумаге, в цветном изображении, без уголка, а также согласие на обработку персональных данных.

3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в службу кадров Инспекции следующие документы:

а) личное заявление (приложение 2);

б) собственноручно заполненная и подписанная анкета (приложение 3) с приложением двух фотографий 30 x 40 мм в строгом деловом костюме (для кандидатов, имеющих классный

чин – в форменной одежде), как в бумажном варианте, так и на цифровом носителе, выполненных на матовой бумаге, в цветном изображении, без уголка.

в) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на Конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, (с приложением вкладыша), а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, о дополнительном профессиональном образовании, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы); если Институт является Негосударственным образовательным учреждением, необходимо представить «Лицензию» и «Аккредитацию» на период обучения;

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка формы 001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с приказом ФНС России от 01.06.2018 № ММВ-7-4/371@ при подаче документов на конкурс граждан оформляет письменное согласие на обработку персональных данных (приложение 4).

В соответствии с п.11 ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключение граждан, прошедших военную службу по контракту).

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в Конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении Конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты: тестирование и индивидуальное собеседование.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Для самопроверки при подготовке к тестированию и собеседованию рекомендуется воспользоваться тестами, размещенными на сайте Федерального портала государственной службы и управленческих кадров по адресу: gossuzba.gov.ru – рубрика «Образование».

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения Конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Кандидатам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах Конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах Конкурса размещается на сайте Федеральной налоговой службы, в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в Конкурсе и кандидатов, участвовавших в Конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса. Информация о результатах конкурса размещается на сайте www.nalog.ru.

Не позднее, чем за 15 дней до начала Конкурса, гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в Конкурсе, направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения.

Прием документов для участия в Конкурсе будет проводиться с 15.09.2022 по 05.10.2022 с 10.00 до 17.00 (ежедневно, кроме выходных).

Адрес приема документов: 129110, г. Москва, ул. Большая Переяславская, д. 66, стр.1, 2-й этаж, комн. 210, телефон: 681-30-96; факс: 684-37-03.

Предполагаемая дата проведения Конкурса:

тестирование – 24 октября 2022 года;

индивидуальное собеседование – 27 октября 2022 года.