**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Российской Федерации в МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу**

 МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу в лице и.о. начальника Алексеева Сергея Александровича, действующего на основании Положения о МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу, утвержденного руководителем ФНС от 30.08.2021, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование группы должностей | Наименование категории должностей | Виды деятельности отделов | Квалификационные требования |
| Ведущая | Специалисты | Досудебное урегулирование налоговых споров | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы  |
| Старшая | Специалисты | Досудебное урегулирование налоговых споров | Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы  |

 Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих

МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу из:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ведущая группа должностей государственной гражданской службы | Старшая группа должностей государственной гражданской службы |
| Главный государственный налоговый инспектор  | Консультант | Старший государственный налоговый инспектор  | Государственный налоговый инспектор | Главный специалист - эксперт | Ведущий специалист - эксперт | Старший специалист 1 разряда |
| Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государствен-ной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) | 5637 руб. | 5825 руб. | 5075 руб. | 4511 руб. | 5075 руб. | 4700 руб. | 4322 руб. |
| Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином | 1788 руб. | 1788 руб. | 1319; 1413; 1694 руб. | 1319; 1413 руб. | 1319; 1413; 1694 руб. | 1319; 1413; 1694 руб. | 1319; 1413 руб. |
| Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государствен-ной гражданской службе Российской Федерации | до 30% должностногооклада |
| Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государствен-ной гражданской службы Российской Федерации | 90-120%должностногооклада | 60-90%должностногооклада |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |
| Ежемесячного денежного поощрения | в размере одного должностного оклада |
| Единовремен-ной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания и материальной помощи в размере месячного оклада денежного содержания |
| Других выплат, предусмотрен-ных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами |  |

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещена на сайте Федеральной налоговой службы в разделе Государственная гражданская служба.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение было обжаловано в суде, – в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

**-** личное заявление;

**-** заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме), размером 3x4;

**-** копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

**-** документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы** (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**. Если институт является негосударственным образовательным учреждением, просим представить его лицензию и аккредитацию на период обучения;

- документ об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у) (утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);

**-** копию и оригинал документа воинского учета;

**-** согласие на обработку персональных данных;

**-** **иные документы**, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

 Гражданский служащий МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу (далее - Инспекция), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе Инспекции, представляет:

- заявление на имя представителя нанимателя;

- заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с фотографией;

- согласие на обработку персональных данных.

Документы в течение 21 календарного дня со дня размещения объявленияоб их приеме на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: [**http://www.gossluzhba.gov.ru**](http://www.gossluzhba.gov.ru) представляются в Инспекцию гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше федеральной государственной информационной системы в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае, если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Претендент на включение в кадровый резерв гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Если в результате проведения конкурса не будут выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на включение в кадровый резерв гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по виду деятельности отделов.

Инспекция рекомендует кандидатам в качестве самопроверки прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещенных в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: (на главной странице сайта <http://www.gossluzhba.gov.ru> в разделе «Образование»// «Тесты для самопроверки»).

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

Кандидаты для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации в Инспекции определяются по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

**Конкурс проводится методами:**

**Тестирования;**

**Индивидуального собеседования**

Прием документов для участия в конкурсе будет осуществляться с **15.02.2022** года по **07.03.2022** года.

Время приема документов**:с понедельника по четверг 09 часов 00 минут до 18 часов 00 минут, пятница с 09 часов 00 минут до 16 часов 45 минут. (обеденный перерыв с 13 часов 00 минут до 13 часов 45 минут)**

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в Инспекцию. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса Инспекция размещает на сайте ФНС России [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) (<https://www.nalog.ru/rn77/about_fts/fts/structure_fts/mri_fns/mi_szfo/>) и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossluzhba.gov.ru> информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам уведомления в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием вышеуказанной федеральной государственной информационной системы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения,при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (https://www.nalog.ru/rn77/about\_fts/fts/structure\_fts/mri\_fns/mi\_szfo/) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Документы претендентов на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции, после чего подлежат уничтожению.

Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приёма документов:

190005, г. Санкт-Петербург, Измайловский пр. дом 2, кабинет 310, МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу

Официальный сайт: www.nalog.gov.ru

Контактный телефон: 8(812) 337-54-05

Конкурс планируется провести: тестирование **28.03.2022 года в 10 часов 30 минут; собеседование – 31.03.2022 в 14 часов 30 минут**  по адресу: г. Санкт-Петербург, Измайловский пр. дом 2, кабинет 211, МИ ФНС России по Северо-Западному федеральному округу.