

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**об информационном взаимодействии между  
Федеральной службой по труду и занятости и Федеральной налоговой службой  
в целях получения информации о хозяйствующих субъектах, не  
осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату  
и страховые взносы в установленные сроки**

г. Москва

«25» 11 2016 г.

Федеральная служба по труду и занятости в лице руководителя Федеральной службы по труду и занятости Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, и Федеральная налоговая служба в лице руководителя Федеральной налоговой службы Мишустина Михаила Владимировича, действующего на основании Положения о Федеральной налоговой службе, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2004 г. № 506, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 12 октября 2016 г. № 14-1/10/В-7411) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Соглашение об информационном взаимодействии (далее - Соглашение) определяет общие принципы взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости (далее - Роструд), ее территориальных органов – государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации (далее - территориальные органы Роструда) и Федеральной налоговой службы (далее – ФНС России), ее территориальных органов (далее – территориальные налоговые органы) в целях получения информации о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки.

## II. Предмет Соглашения

2. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и взаимного обмена информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки<sup>1</sup> вследствие осуществления работниками трудовой деятельности:

в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения;

без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

## III. Формы взаимодействия

3. Стороны, в соответствии с настоящим Соглашением, используют следующие формы взаимодействия:

3.1. Взаимный обмен информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки.

3.2. Совместную реализацию согласованных мероприятий в целях обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, в пределах компетенции.

3.3. Сотрудничество в сфере совершенствования законодательства в целях защиты трудовых прав и свобод граждан.

3.4. В целях взаимодействия Стороны, по взаимному согласию, могут формировать совместные рабочие группы.

4. Взаимодействие Сторон реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

---

<sup>1</sup> Хозяйствующие субъекты, не исполнившие обязанности налогового агента по удержанию и перечислению налога на доходы физических лиц и обязанности страхователя по уплате сумм страховых взносов.

#### IV. Обязательства Сторон

##### 5. Роструд (территориальные органы Роструда):

5.1. При установлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий фактов неосуществления хозяйствующими субъектами налоговых отчислений за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки вследствие осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров, направляет в ФНС России (территориальные налоговые органы) по адресу места нахождения организации (филиала, представительства или иного обособленного подразделения), адресу места жительства (места пребывания) физического лица сообщение и соответствующие материалы.

5.2. Материалы в ФНС России (территориальные налоговые органы), направляются сопроводительным письмом, которое подписывает руководитель Роструда (его заместитель), руководитель территориального органа Роструда (его заместитель).

В сопроводительном письме указываются сведения о фактах выявления осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

5.3. Направляемые материалы должны содержать сведения о юридическом лице (полное наименование, ИНН, КПП) или индивидуальном предпринимателе (ФИО, ИНН), в отношении которого проводились контрольно-надзорные мероприятия, о характере выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушений обязательных требований со ссылками на нарушенные требования нормативных правовых актов, а также копии документов, подтверждающих факт осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

Прилагаемые копии документов должны быть заверены уполномоченным должностным лицом Роструда (территориального органа Роструда).

6. ФНС России (территориальные налоговые органы):

6.1. Использует поступившие от Роструда (территориальных органов Роструда) материалы по фактам осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров, при осуществлении полномочий по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах.

6.2. Направляет в Роструд (территориальные органы Роструда) сведения о нарушениях хозяйствующими субъектами законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, выявленных налоговыми органами на основании сообщений, поступивших от Роструда (территориальных органов Роструда), а также мерах ответственности за эти нарушения.

7. Обмен представляющей взаимный интерес информацией производится с обеспечением конфиденциальности полученных сведений.

## **V. Координаторы Сторон по реализации Соглашения**

8. Действия Сторон по реализации настоящего Соглашения координируют: от Роструда – Управление государственного надзора в сфере труда Роструда, от ФНС России - Контрольное управление ФНС России.

## **VI. Вступление в силу, внесение изменений и прекращение действия Соглашения**

9. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.

10. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за три месяца до дня расторжения.

11. В случае если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о

досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении трех месяцев со дня уведомления.

12. По взаимному согласованию Стороны могут внести в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

13. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель  
Федеральной службы  
по труду и занятости

  
В.Л.Вуколов

Руководитель  
Федеральной налоговой  
службы

  
М.В.Мишустин

*N ММВ-23-2/24@*