Форма 1

**Т А Б Л И Ц А**

**показателей оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2016 год**

| №п\п | Наименование показателя | Да[[1]](#footnote-1)\* | Нет\* |
| --- | --- | --- | --- |
| I. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений |
| 1 | Штатная численность |
| 1.1 | Укомплектованность подразделений превышает или равна 85% | 1 | 0 |
| 2 | Наличие баз данных (журналов) |
| 2.1 | Наличие прошитых и пронумерованных журналов и/или баз данных: регистрации уведомлений представителя нанимателя о случаях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим[[2]](#footnote-2)\*\*иной оплачиваемой работы (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие); регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - замещение должности бывшим государственным служащим); регистрации уведомлений работодателя о замещении должности бывшим государственным служащим; регистрации обращений граждан о фактах коррупции или нарушения государственными служащими федеральных государственных органов (далее - ФГО) требований к служебному поведению (с учетом баз данных электронного документооборота в ФГО в случае заполняемости полей «тема обращения») | 1  |  |
| 3 | Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 3.1 | В ФГО не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется[[3]](#footnote-3)\* перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | 1 | 0 |
| 3.2 | Доля (в %) лиц, представивших сведения несвоевременно, а также не представивших их по неуважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 1  |  |
| 3.3 | Подразделение своевременно (в течение недели) уведомляет руководителя (и.о руководителя, врио руководителя) обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0 |
| 3.4 | Сведения за отчетный период опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | 1 |  |
| 3.5 | Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО без ограничений доступа в машиночитаемом формате | 1 |  |
| 3.6 | Изменения и дополнения, сделанные государственным служащим, своевременно внесены в сведения, опубликованные на официальном интернет-сайте ФГО (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 4 | Уведомление о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений |
| 4.1 | В нормативном правовом акте ФГО закреплен порядок регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушении | 1 |  |
| 4.2 | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 5 | Уведомление о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы |
| 5.1 | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим[[4]](#footnote-4)\* иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 5.2 | Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, от общего числа вышеуказанных сведений\* (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 5.3 | Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, которые были проанализированы (в том числе соответствующими подразделениями федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) на предмет соблюдения государственным служащим запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участия в органах управления коммерческих организаций, от общего числа вышеуказанных сведений |  | 0 |
| 6 | Деятельность по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| 6.1 | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением, к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов |  | 0,5  |
| 6.2 | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов | 2  |  |
| 7 | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/Аттестационная комиссия (далее - комиссия) |
| 7.1 | Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном интернет-сайте ФГО | 0,8 |  |
| 7.2 | Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписок из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных) на официальном интернет-сайте ФГО (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 7.3 | Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю ФГО, государственному служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1  |  |
| 7.4 | Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии | 0,2 |  |
| 8 | Информирование, правовое просвещение и консультирование |
| 8.1 | Простота доступа к подразделу официального интернет-сайта ФГО, посвященному вопросам противодействия коррупции, далее - подраздел сайта ФГО (количество переходов по гиперссылке, необходимое для доступа к подразделу с главной страницы) | 2  |  |
| 8.2 | Наличие актуальных полнотекстовых версий всех нормативных правовых актов ФГО по вопросам противодействия коррупции в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 0,5 |  |
| 8.3 | Наличие методических материалов по антикоррупционной тематике, разработанных в ФГО, в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) |  | 0 |
| 8.4. | Наличие в подразделе сайта ФГО актуальной контактной информации и указания приемных часов работников подразделений и (или) иных должностных лиц для получения консультации по вопросам противодействия коррупции | 0,2 |  |
| 8.5 | Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,3 |  |
| 8.6 | Доля (в %) государственных служащих ФГО, принявших участие в мероприятиях (лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) по вопросам противодействия коррупции, от общего числа государственных служащих | 0,5  |  |
| 8.7 | В ФГО организовано доведение до государственных служащих и граждан, поступающих на государственную службу (в том числе под роспись), положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции | 2 |  |
| 8.8 | Доля (в %) лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО, с которыми была проведена беседа (консультация) об устранении причин возникновения и урегулирования возможных конфликтов интересов (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО | 2  |  |
| 8.9 | Доля (в %) уволившихся государственных служащих, обязанных представлять сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих | 2  |  |
| 8.10 | Наличие в ФГО стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в СМИ о фактах коррупционного поведения государственных служащих ФГО и др.) | 0,5 |  |
| 9 | Получение информации о возможных нарушениях и последующее реагирование |
| 9.1 | Наличие на официальном интернет-сайте ФГО «интернет-приемной» для получения информации о фактах коррупции или нарушения государственными служащими ФГО требований к служебному поведению |  | 0 |
| 9.2 | Наличие на официальном интернет-сайте ФГО контактной информации для направления письменных обращений о фактах коррупции или нарушения государственными служащими ФГО требований к служебному поведению | 2 |  |
| 9.3 | Наличие «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | 1 |  |
| 10 | Проведение подразделением проверок |
| 10.1 | Доля (в %) проверок, при проведении которых были направлены необходимые запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности[[5]](#footnote-5)\*) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) |  1 |   |
| 10.2 | Доля (в %) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| 10.3 | Доля (в %) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений, представленных государственными служащими, от общего числа вышеуказанныхпроверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1  |  |
| 10.4 | Доля проверок (в %), проведенных подразделением при поступлении информации о трудоустройстве бывшего государственного служащего, в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |  |
| Суммарный балл по разделу I | 34,5 |
| II. Показатели результативности деятельности подразделений |
| 1 | Доля (в %) сообщений в общероссийских СМИ о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента публикации информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных сообщений в общероссийских СМИ | 3  |  |
| 2 | Доля (в %) обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан | 2  |  |
| 3 | Доля (в %) случаев привлечения государственных служащих к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, если по материалам подразделения, направленным в правоохранительные органы, в отношении государственного служащего было возбуждено уголовное дело, от общего числа вышеуказанных случаев привлечения к уголовной ответственности |  | 8 |
| 4[[6]](#footnote-6)\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены нарушения порядка представления, публикации и проверки сведений от общего числа проведенных проверок (если проверка органами прокуратуры Российской Федерации не осуществлялась, то ставится максимальный балл) |  | 7  |
| 5\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены случаи представления неполных (недостоверных) сведений, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл) |  | 7 |
| 6[[7]](#footnote-7)\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены случаи несоблюдения государственными служащими иных запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл |  | 6  |
| Суммарный балл по разделу II | 33 |
| III. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан |
| 1 | Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в ФГО, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном интернет-сайте ФГО - высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется более высокий балл) |  |  |  |
| Суммарный балл по разделу III |  |
| Итоговый балл | 67,5 |

Форма 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование территориального органа | Суммарный балл по разделу I | Суммарный балл по разделу II | Суммарный балл по разделу III | Итоговый балл |
|  |  |  |  |  |
| 1.УФНС России по Республике Ингушетия | 34,5 | 33 |  | 67,5 |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

1. \* Отмечается один из предложенных вариантов ответов. [↑](#footnote-ref-1)
2. \*\*Данная оценка применяется в отношении подразделений федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-2)
3. \* В случае если в перечень включены все должности в ФГО и (или) обновление перечня не требуется, ставится балл как за реализованное мероприятие. [↑](#footnote-ref-3)
4. \* В части федеральных государственных гражданских служащих. [↑](#footnote-ref-4)
5. \* Для ФГО, в которых предусмотрена правоохранительная служба. [↑](#footnote-ref-5)
6. \* Показатель не применяется к органам прокуратуры Российской Федерации (при проведении оценки по данным показателям ставится максимальный балл). [↑](#footnote-ref-6)
7. \* Показатель не применяется к органам прокуратуры Российской Федерации (при проведении оценки по данным показателям ставится максимальный балл). [↑](#footnote-ref-7)