



Уважаемые работодатели!

Обращаем ваше внимание на необходимость соблюдения требований законодательства о занятости населения в части предоставления обязательных сведений.

В целях соблюдения требований ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», приказа Минтруда России от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», **работодателям необходимо представлять** в органы службы занятости через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (<https://trudvsem.ru>) следующие сведения:

1) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной **квотой** для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов – **ежемесячно**;

2) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) – **ежемесячно**;

3) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов – **ежемесячно**;

4) сведения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации или индивидуальным предпринимателем. Предоставить информацию о возможном расторжении трудовых договоров работодателю-организации необходимо **не позднее чем за два месяца**, а работодателю - индивидуальному предпринимателю - **не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий**, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - **не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий**;

5) сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства - **в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий**.

Авторизация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (<https://trudvsem.ru>) производится через Единый портал государственных услуг с использованием подтвержденной учетной записи. С подробной инструкцией по подаче сведений и заполнению отчетности можно ознакомиться по ссылкам:

https://mintrud.karelia.ru/content/вниманию_работодателей_

<https://trudvsem.ru/auth/registration-begin>



По возникающим вопросам необходимо обращаться в агентства занятости населения муниципальных районов, муниципальных (городских) округов или по телефону «горячей линии» Центра занятости населения Республики Карелия **(8142) 55-91-58**