**Тезисы выступления заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике – заместителя главного государственного инспектора труда в Удмуртской Республике И.В. Дресвянниковой: «О работе Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике по восстановлению прав работников в части оформления трудового договора»**

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, труд свободен.

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется трудовым законодательством, состоящим из Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Одним из распространенным проявлением неформальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с гражданином оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ).

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

Основными отличительными чертами гражданско-правового договора являются:

* личностный признак: исполнитель может привлекать к выполнению работы третьих лиц;
* организационный признак: исполнитель сам определяет порядок выполнения возложенных на него обязанностей и за свой счет, не подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка заказчика, не может нести дисциплинарную ответственность;
* выполнение гражданином (исполнителем) конкретного задания заказчика, разового поручения, а не выполнение работ определенного рода;
* исполнитель получает вознаграждение, оплату за результат работы;
* не предоставляются гарантии, закрепленные трудовым законодательством (предоставление и оплата отпуска, больничные, декрет, вредные условия, сверхурочная, ночная работа);
* отсутствие гарантий социальной защищенности (социальное, пенсионное) гражданина.

Именно по этой причине люди, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

В соответствии со ст. 355 Трудового кодекса Российской Федерации основной задачей федеральной инспекции труда является в том числе обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан.

В соответствии с возложенными задачами федеральная инспекция труда реализует следующие полномочия:

- осуществление федерального государственного [надзор](consultantplus://offline/ref=6E4AEDCA92360D19C57EC32A6D69B91F1279028082BC5DEA0A64BE28F2A5ED2154CCFC2C10045E25E56C586FEEC8C9F53AC97A32C37531C2J5SCG)а за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

- осуществление [информирования и консультирования](consultantplus://offline/ref=6E4AEDCA92360D19C57EC32A6D69B91F12790E848DBC5DEA0A64BE28F2A5ED2154CCFC2C10045E25E56C586FEEC8C9F53AC97A32C37531C2J5SCG) работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

За 2019 года в Инспекцию труда по вопросам оформления трудовых отношений поступило 1921 обращение граждан.

На основании обращений граждан по вопросам оформления трудовых отношений Инспекцией труда за 2019 год проведено 146 проверок (7,6% от количества обращений).

С 01.01.2015 Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда» в КоАП РФ внесены изменения и за правонарушения в части ненадлежащего оформления трудовых отношений, уклонения от оформления трудовых отношений предусмотрен самостоятельный состав – часть 3 статьи 5.27 КоАП, на сегодняшний день это часть 4 статьи 5.27, предусматривающий административную ответственность именно за данные нарушения ТК РФ.

За 2019 год Инспекцией труда к административной ответственности нарушения по вопрсоам ненадлежащего оформления трудовых отношений привлечено 106 юридических и должностных лиц. Общая сумма штрафов составила 33,9 тыс.руб.

По требованию Инспекции труда за 2019 год работодателями оформлено 19 трудовых договора с работниками.

Работа по информированию и консультированию продолжает оставаться одним из приоритетных направлений в деятельности Инспекции труда.

В Инспекции труда организована работа телефона «горячей линии» - 63-63-08 на который может обратиться как работник так и работодатель. Режим работы: понедельник, вторник и четверг с 09:00 до 17:00.

За 2019 год в Инспекцию труда на телефон «горячей линии» поступило 2309 звонков граждан и работодателей, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений - 950.

Кроме того, граждане могут обратиться за консультацией по вопрсоам трудового законодательства лично. С этой целью осуществляется прием граждан в консультационном пункте, расположенном по адресу г. Ижевск, ул. Бородина. 21, каб. 117 (1 этаж). Режим работы консультационного пункта: понедельник и пятница с 9:00 до 12:00; среда - с 13:00 до 17:00.

За период 2019 года в консультационный пункт обратились 1514 граждан, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений - 478.

Снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений – задача, решение которой имеет особую значимость для всего населения и является одним из важнейших направлений работы органов государственной власти, в том числе на местном уровне.

В рамках межведомственного взаимодействия с органами исполнительной власти Удмуртской Республики, а также органами местного самоуправления Удмурсткой Республики Инспекция труда принимает участие в работе Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

На заседании Координационного совета рассматриваютсяв том числе и вопросы нелегальной занятости населения, заслушиваются руководители предприятий по вопросам оформления трудовых отношений с работниками.

В рамках выездных личных приемов руководитель и заместители руководителя Инспекции труда принимают участие в работе межведомственных комиссий по вопросам соблюдения трудовых прав, снижения неформальной занятости и легализации доходов участников рынка труда, созданных приадминистрациях муниципальных образований Удмуртской Республики.

За. 2019 год было осуществлено 30 выездных приемов во всех муниципальных образованиях Удмуртской Республики, принято 74 гражданина.

Однако несмотря на принимаемые меры уровень неформальной занятости в Удмурсткой Республики остается высоким и не только в сфере малого и среднего предпринимательства.

Хотелось бы напомнить, что при неформальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей.

Не имея оформленных в установленном законодательслвм порядке трудовых отношений граждане несут риски:

* получение «серой» заработной платы;
* не предоставление отпуска, больничного;
* не получение отпускных, оплаты листка нетрудоспособности;
* полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж необходимый для начисления пенсии. С их заработка не осуществляются пенсионные отчисления.

Кроме того, работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты обязательных выплат, например страховых выплат   
при произошедшем несчастном случае,

Бюджет муниципального образования не получает отчисления с заработной платы работника в виде налога на доходы физического лица.

Для интерактивного информирования сторон трудовых отношений Рострудом разработаны электронные инструменты - «Онлайнинспекция.РФ».

На портале «Онлайнинспекция.РФ» для работодателей и работников доступно 16 электронных сервисов, такие как: трудовой навигатор, дежурный инспектор, банк типовых документов, памятки и др.

В 2015 г. создана Общероссийская база вакансий «Работа в России»

В декабре 2016 года Роструд выпустил новое мобильное приложение «Я - инспектор», рассчитанное на фиксацию нарушений в пределах российских строительных площадок.

Интернет-ресурсы Роструда являются абсолютно бесплатными.

Первый в России интернет-сервис самопроверок соблюдения трудового законодательства «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.РФ», позволяет работникам и работодателям самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства.

Сервисом самопроверок воспользовались более 500 тыс. работодателей. По оценкам Роструда самопроверки сэкономили им более 11 млрд. руб., т.к. приход «реального инспектора», а не «виртуального» повлек бы соответствующие санкции.