**Анализ результатов работы по профилактике коррупции**

 **в УФНС России по Республике Хакасия в 2016 году**

Работа в налоговых органах по Республике Хакасия по профилактике коррупции в 2016 году проводилась в соответствии с требованием законодательства в сфере противодействия коррупции.

Так, в соответствии с п.п.1 п.1 статьи 8 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2016 году в налоговых органах по Республике Хакасия проверено 51 гражданин, претендующих на замещение должности федеральной гражданской службы, что на 49% больше чем в 2015 году (2015 год - 32 гражданина).

При проверке достоверности и полноты указанных сведений установлено 3 факта предоставления указанными гражданами недостоверных и (или) неполных сведений, что на 30% больше чем в 2015 году (2015 год - 2 факта).

По результатам указанных проверок 2 гражданам отказано в замещении должностей, что аналогично 2014 году.

В течение 2016 года в налоговых органах по Республике Хакасия инициировано 10 проверок (в 2015 году – 19) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». Срок окончания проверок - 2017 год.

В течение 2016 года в налоговые органы Республики Хакасия поступило 3 обращения от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях государственных служащих (в 2015 году было 2 обращения).

Из них поступило через Интернет-сайт 3 обращения, на телефон доверия обращения не поступали.

К дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений государственные гражданские служащие не привлекались.

В связи с утратой доверия на основании ст. 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ увольнений государственных гражданских служащих в 2016 году, как и в 2015 году, не было.

В 2016 году проведено 25 проверок соблюдения требований п.3 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ («Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы»), в 2015 году проверки не проводились. Нарушений не установлено.

Статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ предусмотрена обязанность государственных гражданских служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Невыполнение вышеуказанной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение государственного гражданского служащего, либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2016 году заявлений о фактах обращений в целях склонения их к коррупционным правонарушениям не зарегистрировано.

Частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе» предусмотрено право гражданского служащего с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2016 году направили 0 государственных служащих, в 2015 году - 6 уведомлений.

В 2016 году налоговыми органами республики проведено 17 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии), что в 0,8 раза меньше, чем в 2015 году (21 заседаний).

На заседаниях комиссий рассматривались следующие материалы:

- материалы, касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора, - 21 (в 2015 году -33);

- предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах, в отношении 11 гражданских служащих;

- несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта, в отношении 1 гражданского служащего.

Количество выявленных комиссиями нарушений 12.

Количество привлечённых к дисциплинарной ответственности 7 государственных гражданских служащих.