

Фестиваль неолимпийских видов спорта.

25 июня в АУ «СШ им. В.С. Соколова» г. Чебоксары прошел фестиваль национальных и неолимпийских видов спорта народов Поволжья по гиревому спорту среди взрослых и девушек. Наши алаторские гиревики выступили достойно, завоевав 2 золотых и одну серебряные медали в своих весовых категориях. Первое место заняла команда г. Чебоксар, второе – Яльчики и третьими были алаторцы. Чемпионом фестиваля в весовой категории до 63 кг стал Рогов Иван – гимнаст, с личным рекордом в толчке, гири 24 кг, 40 подъемов. Вторым был спортсмен из Таджикистана Каримов Каримжон. Вторую золотую медаль в весе до 95 кг завоевал Рузавин Михаил (пенсионер). С личными рекордами в толчке – гири 24 кг, 77 подъемов и рывке 133 подъема. Второе место в весовой категории св. 95 кг завоевал Парамонов Сергей (прокуратура). В пятиминутном выполнении упражнений установил личные рекорды. Всех чемпионов и призеров фестиваля медалями и грамотами награждал начальник управления физической культуры и спорта администрации г. Чебоксар А.И. Соловьев.

**Тренер-преподаватель АОУДО «ФСК» -
Притуленко В.И.**

Понятие семьи очень важно.

Ромашка — простой, но в то же время удивительно красивый цветок, к тому же привычный для каждого из нас. Это очень родной, близкий, домашний символ. Кроме того — это символ лета, тепла, уюта, чистоты и невинности. Еще этот цветок отражает чистое чувство любви между двумя сердцами: белый цвет лепестков символизирует чистоту, а ярко-желтое солнце, соединяющее все лепестки. Это говорит о крепкой семье. Именно с таким растением ассоциируется нежность, любовь и молодость. Современный ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ приурочен к отмечающемуся на Руси дню памяти Петра и Февронии Муромских. Эти святые являются покровителями брака и супружеской любви. Их союз выдержал не мало испытаний и стал воплощением любви и искренности, уважения и преданности друг другу.

Праздник появился не так давно – в 2008 году и теперь каждый год 8 ИЮЛЯ люди с радостью встречают этот день, который знаменует собой торжество любви и семьи. Этот один из немногих праздников, который был поддержан как Церковью, так и государством. В этот день многие пары желают сочетаться браком. В наше, современное время, не все люди, особенно молодежь, не всегда понимают то, что было очевидно для их предков. Семья — это прежде всего жертвенность, но в наши дни актуален вопрос: зачем жертвовать собой ради другого человека? Почему нужно предпочесть ответственность сиюминутным удовольствиям?

Сложно сказать, как вышло, что сегодня мы, может быть, не готовы к такой жертвенности — даже ради любви к другому человеку, более того — нередко не понимаем ее смысла. Необходимо искать ответ на этот вопрос. «Возможно здесь во многом сказался и произошедший в прошлом веке разрыв с традициями. Ведь что такое традиция? Это живой опыт предшествующих поколений, наших родителей, бабушек и дедушек. И к этому опыту следует относиться с уважением и вниманием.

Каждый человек волен выбирать, как ему жить. Но старшее поколение должно показать, из чего, из каких вариантов этот выбор состоит, к чему он может привести. Например, объяснить, что, отказавшись в молодости от семьи в пользу «свободной жизни», потом можно оказаться совсем одиноким. Научиться такому пониманию можно только на ошибках: либо чужих, либо своих. К сожалению, чужие ошибки интересуют сегодня людей все меньше и меньше, а ведь их осмысление и опыт — это тоже традиция, традиционные ценности, которые многим сегодня кажутся чем-то ненужным. Сохранение понятия семьи очень важно для нашего общества. Без этого не решить одну из важнейших проблем в нашей стране — проблему демографии. Кроме того, если мы со временем откажемся от семьи, то вслед за этим мы можем пойти еще дальше — отказаться от нормальных человеческих отношений, заменив их эгоизмом и себялюбием.

Еще важно знать, что крепкая семья держится не на взаимной страсти супругов, а на доверии, любви и заботе друг о друге. Надо научиться принимать друг друга такими, какие мы есть. Цените свою вторую половину за те качества, которые когда-то вы полюбили в ней.

**Поздравляем всех с замечательным праздником –
Днем семьи, любви и верности!**

Женская консультация

Серая зарплата: плюсы и минусы.

Премии в конвертах – распространенное явление. Работодатель для собственной выгоды отчисляет в налоговую процент только от «белой» части зарплаты. Страдает от серых схем работник: низкие отпускные, больничные выплаты и минимальная пенсия в будущем.

Получать и платить серую зарплату невыгодно для работника и опасно для работодателя.

Не все организации хотят платить отчисления в Пенсионный фонд и Федеральную налоговую службу от полной суммы зарплаты. Последствия таких нарушений касаются не только персонала – людей, которым официально сдается начисляют МРОТ, а они хотят Взять ипотеку или машину в кредит.

Какую зарплату называют серой и почему

Заработная плата – установленная сумма, выплачиваемая независимо от того, сколько часов вы работаете. Она используется для оплаты труда штатных сотрудников на постоянной основе. Каждый платеж – это фиксированная сумма.

Серым называют такой способ оплаты труда, когда человек забирает часть денег по ведомости (обычно эта сумма немногим превышает МРОТ), а часть – напрямую, наличными.

Вторая половина оплаты не фиксируется в бухгалтерских отчетах, от суммы неофициальной надбавки не делаются отчисления в государственные ведомства. Это снижает нагрузку на собственника предприятия, но ограничивает права и возможности персонала.

Минусы для получателя теневого доплат велики, он не может:

- пожаловаться на задержку или сокращение дополнительных выплат;
- подтвердить свои истинные доходы в банке или при подготовке документов на визу;
- снять в полном объеме отпускные, больничные, компенсацию после сокращения.

Другая нелегальная схема оплаты труда включает регистрацию сотрудников в качестве самозанятых – особой категории, которая дает как работодателям, так и работникам право на более низкие ставки. Еще одна схема, пережиток 1990-х годов, используется редко: сотрудников включают в список акционеров и выплачивают регулярные дивиденды в дополнение к официальной оплате. Существует схема заработной платы, когда «одноразовые» доплаты, не облагаемые налогом бонусы или компенсационные вознаграждения, становятся фиксированной ежемесячной добавкой к оплате.

Кто ответит за серую зарплату – работодатель или работник

Корректное отражение оплаты работы персонала – ответственность работодателя, взыскания за уход от сборов накладывают на организацию. Они бывают налоговые, административные и уголовные. Если фирма не полностью выплачивает НДФЛ и страховые взносы, декларируя только часть оплаты персоналу, то взыскания за это прописаны в разных статьях Налогового кодекса Российской Федерации (НК РФ).

Если человек или компания впервые замечены в укрывании доходов, они могут избежать административных, уголовных взысканий, выплатив пени и штрафы, которые начислит ФНС.

Наемного служащего, получающего оплату в конверте, наказывать штрафами не могут, так как оплата труда – обязанность руководителя и бухгалтера. Бухгалтер формирует отчеты, а руководитель получает прибыль от работы предприятия.

Преимущества белой зарплаты.

Главный и самый весомый плюс от честной оплаты работы сотрудников – отсутствие претензий со стороны надзирающих органов и лишних вопросов к общему объему доходов. Вторая причина отказа от незаконных схем не связана с выгодой – персонал не соглашается получать деньги напрямую, людям нужны отчисления в полном объеме. Выгоды белой зарплаты для сотрудников очевидны.

Они чувствуют себя защищенными, а компания воспринимает как честную и ответственную. Это повышает мотивацию.

Оплата через кассу в полном объеме гарантирует, что организация не удержит часть денег без объяснений, а если удержание незаконное, официальное оформление позволит требовать компенсацию, отстаивать свои права.

Служащий знает, что после выхода на больничный, в отпуск по уходу за ребенком, декретный и отпуск по графику, он не останется с мизерными деньгами, на которые не сможет прожить.

Сотрудник компании может смело идти в банк за потребительским кредитом или оформлять визу, предоставив официальные данные в банк и визовый центр. Если ему придет отказ, то не из-за того, что справка с работы не совпадает с данными других источников.

Получатель официального дохода знает, что его пенсионные накопления растут. Делая выбор в сторону работы по найму, мы передаем право перечислять за себя деньги в ПФР на компанию. И хотя серые или черные доходы могут выглядеть привлекательно, сами за себя мы отчисления в ПФР не сделаем (как правило), а значит, выбрав незаконную схему оплаты, уменьшим страховую часть собственной пенсии в будущем.

И персоналу, и работодателям с экономической стороны выгоднее переходить на «светлую сторону» – чем меньше нарушений допускает компания при оплате труда, тем меньше внимания она привлекает со стороны проверяющих органов. Выгоды работников в среднесрочной и долгосрочной перспективе тоже выше при официальном жаловании. Даже более высокая оплата, идущая в обход государственных служб, не позволит в чрезвычайных ситуациях покрыть расходы на содержание ребенка до трех лет или покупку квартиры по невыгодным условиям ипотеки, а именно такие предлагают людям с низким официальным доходом.

*И.о. начальника, Советник государственной гражданской
Службы Российской Федерации 3 класса Е.И. Куделькина*