

Белая, серая и черная зарплата. Преимущества и последствия.

Главная причина, по которой работодатели опасаются полностью раскрывать свои зарплатные схемы, — это стремление избежать налогового бремени. При официальной схеме это бремя значительно выше.

Практически каждый работающий знаком с понятиями «белой», «серой» и «черной» зарплата. Не являясь официальными, эти понятия тем не менее получили широкое распространение, как отражение существующих легальных и полуполегальных зарплатных схем. Рассмотрим плюсы и минусы каждой.

«Белая» зарплата

Что касается первого понятия — «белой» зарплате, то это, пожалуй, идеальный вариант не только с точки зрения фискальных органов, но и получающего такую зарплату работника.

«Белая» или, правильнее сказать, официальная зарплата полностью отражается в бухгалтерии и финансовой отчетности; с нее платятся все налоговые отчисления. Причем, платятся как самим работником (за него эти перечисления осуществляет работодатель), так и организацией. Работник при этом официально трудоустроен со всеми вытекающими из этого статуса привилегиями.

Преимущества «белой» зарплате для персонала:

- защищенность: деньги выплачиваются вовремя и в фиксированном объеме, так как это оговоренная законом обязанность работодателя;
- социальная сфера: многие выплаты, рассчитываются на основании именно «белой» зарплате;
- кредитование: легко подтвердить официальный доход;
- налоговая: легко объяснить приобретенные блага;
- пенсионные отчисления: напрямую зависят от величины зарплате.

Последствия для работодателя

Для компании, выплачивающей зарплату «в белую», работник обходится значительно дороже. Помимо 13% подоходного налога, который за него переводит в фискальные органы сам работодатель, последний также обязан перечислять в государственные внебюджетные фонды сверх этого определенную сумму, которая рассчитывается на каждого работника отдельно.

Поскольку, для работодателя финансовые выгоды при официальной схеме, как таковые отсутствуют, главный стимулирующим фактором для него полностью выплачивать «белую» зарплату — угроза возможной административной и даже уголовной ответственности.

«Черная» зарплата

Эта схема, по которой сотрудники, получающие денежное вознаграждение не числятся в штате компании и не проходят ни по каким документам. Иными словами, для фискальных органов таких сотрудников как бы не существует. Вследствие чего работодатель полностью освобождается от каких-либо обязательств со своей стороны.

При этом права сотрудника, получающего «черную» зарплату, никак не защищены. Он не вправе взять больничный, оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск. И даже выплата зарплате в оговоренном сторонами объеме зависит лишь от добросовестности работодателя. Более того, такой работник официально будет считаться безработным.

Очевидно, что последняя схема наиболее выгодна лишь работодателю, для которого получаемые выгоды перевешивают страх перед законом. Предприятия, выплачивающие зарплату по «черной» схеме, преследуют цель полностью уйти в тень и не раскрывать масштаб своей деятельности перед налоговиками.

«Серая» зарплата

Это так называемый промежуточный вариант. Попытка усидеть на двух стульях одновременно. Причем, этот вариант распространен как на мелких, так на крупных предприятиях. Размер, как говорится, не имеет значения. Суть схемы — в разделении зарплате на две составляющие: официальную, с которой идут все обязательные отчисления, и неофициальную, проходящую «мимо кассы».

Такая схема наиболее выгодна для работодателя: выдавая часть зарплате «в конверте», он значительно экономит на страховых взносах.

Последствия для персонала

Выгода от «серой» схемы для персонала — оплата НДФЛ, а также других удержаний (например, алиментов) только с официальной, как правило, небольшой части заработка.

Однако такая выгода оборачивается минусом:

- при оплате больничного: учитываются только официальные выплаты, которые будут минимальными при «серой» схеме;
- при выплате различных пособий, отпускных: учитывается только официальная часть зарплате;
- при расчете будущей пенсии: будет минимальным, так как пенсионные выплаты осуществляются опять-таки с «белой» части зарплате;
- проблема с получением кредита из-за маленькой официальной части.

Контактные телефоны инспекции: 8(83531)2-52-54, 8(83531)2-10-45.

Телефон доверия: 8(83531)2-17-58.

Телефон Единого Контакт-центра ФНС России: 8(800)222-22-22.

И.о. начальника,

*Советник государственной гражданской
Службы Российской Федерации 3 класса Е.Н.Куделькина*

Туберкулез — не приговор

Ежегодно 24 марта отмечается Всемирный день борьбы с туберкулезом. Именно в этот день в 1882 году немецкий микробиолог Роберт Кох открыл возбудителя данного заболевания. Это самое древнее из известных человечеству инфекционных заболеваний и одна из 10 основных причин смерти во всем мире.

Раньше туберкулез называли чахоткой. Победить эту болезнь не удалось до сих пор. Все возбудители туберкулеза покрыты прочной защитной капсулой. Это позволяет им оставаться в живых внутри клеток иммунной системы человека, где все другие микробы погибают.

По данным Всемирной организации здравоохранения, на сегодняшний день возбудителем туберкулеза инфицировано около трети населения планеты. Однако у большинства заразившихся людей туберкулез обычно не развивается. Это происходит только у тех, у кого слабый иммунитет, когда возбудитель туберкулеза с легкостью преодолевает все защитные барьеры организма и начинает размножаться. После этого заболевание активно развивается.

Чаще всего инфицирование происходит через дыхательные пути. Однако заразиться можно не только при непосредственном общении с больным, но и при соприкосновении с вещами или предметами, загрязненными мокротой или слюной, содержащей МБТ. Этот способ характерен в основном для внутрисемейного заражения. Основные признаки туберкулеза:

- кашель более 3-х недель с выделением мокроты, возможно с кровью
- небольшое повышение температуры тела в течение длительного времени
- общая слабость, быстрая утомляемость
- потеря веса тела
- повышенная потливость
- одышка
- боли в груди

Меры профилактики:

- регулярно проходить профилактические флюорографические осмотры
- не уклоняться от противотуберкулезных прививок детей (дети, привитые от туберкулеза, болеют в 15 раз реже и значительно легче, чем непривитые)
- не курить, не употреблять алкогольные напитки и наркотики, т.к. они значительно снижают защитные силы организма
- заниматься физической культурой, спортом и закаливанием, это значительно повысит устойчивость организма к туберкулезу и другим болезням
- полноценно питаться
- стараться избегать нервных стрессов
- соблюдать правила гигиены дома, на улице, в школе, на работе.

В России проводится вакцинация детей противотуберкулезной вакциной (вакцина БЦЖ) при выписке из роддома и в возрасте семи и четырнадцати лет. До 18 лет каждому человеку ежегодно делают пробу Манту для выявления новых случаев заболевания. У взрослых диагностирование происходит путем рентгенологического исследования флюорографии.

Туберкулез — очень серьезное заболевание, требующее тщательного и длительного лечения под наблюдением врача-фтизиатра. Чем раньше будет начато лечение, тем больше вероятность выздоровления. Не стоит лечиться самостоятельно, это приведет к тому, что возбудитель заболевания потеряет чувствительность к антибиотикам и в дальнейшем вылечиться будет очень сложно. Эффективность лечения туберкулеза, если оно проводится своевременно и правильно, очень высока и составляет более 90%. При правильном медикаментозном лечении пациент перестает быть инфекционно опасным уже через 2-3 недели.

*А. Максимова, врач-фтизиатр БУ «ЦРБ
Алатырского района».*

Статистическая информация отдела ЗАГС по Алатырскому району за два месяца 2020 года.

Составлено записей актов о рождении в отношении малышей, чьи родители проживают в Алатырском районе — 18 (АППГ-9), из них мальчиков — 13, девочек — 5. По очередности рождаемости: первых — 2, вторых — 8, третьих — 5, четвертых — 1, пятых — 1, восьмых — 1.

В разрезе сельских поселений по рождаемости: Миренское — 4, Чуварлейское — 3, Алтышевское — 3, Кувакинское — 2, и по 1 новорожденного в Восходском, Иваново-Ленинском, Первомайском, Сойгинском, Стемаском и Кирском поселениях.

Зарегистрировано 10 записей актов о заключении брака (АППГ-6).

Распалось 4 семьи (АППГ-9).

Ушло из жизни 52 жителя района, 26 мужского пола и 26 женского (АППГ-61).