УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России по

Приморскому краю

от «12» октября 2021 г.

**№ 01-03/189@**

ПЛАН

противодействия коррупции Управления ФНС России по Приморскому краю (далее-Управление, УФНС) на 2021 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| 1. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими УФНС ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение |
| 1.1. | Организация мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции и формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям (семинары, совещания, консультации). | Отдел кадров, правовой отдел, отдел безопасности, Руководители структурных подразделений | В течение2021 - 2024 гг. (июнь, декабрь) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих УФНС в вопросах противодействия коррупции.Профилактика коррупционных и иных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданским служащим общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, утвержденного приказом ФНС России от 11 апреля 2011 г. № ММВ-7-4/202@ (далее - Кодекс этики и служебного поведения), и разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Рекомендаций по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. | Отдел кадров, правовой отдел,руководители структурных подразделений | В течение2021 - 2024 гг. (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в части установленных норм этики и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.Профилактика коррупционных и иных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.3. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер направленных на соблюдение лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в УФНС, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров. | Отдел кадров  | В течение2021 - 2024 гг.(по мере поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в УФНС.  |
| 1.4. | Рассмотрение уведомлений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в УФНС, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в УФНС. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.5. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих УФНС, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.6. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих УФНС, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возникновения конфликта интересов у гражданских служащих УФНС. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.7. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих УФНС, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.  | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов у гражданских служащих УФНС . Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.8. | Организация работы по представлению гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе начальниками инспекций и их заместителями (Письмо ФНС от 25.06.2020 № 4-4-13/0054@). | Отдел кадров, руководители структурных подразделений | В течение2021 - 2024 гг.(ежегодно с 1 января по 30 апреля (уточненные сведения по 30 мая)) | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи. |
| 1.9. | Организация проверок достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы;- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими, в том числе начальниками инспекций и их заместителями;- сведений о расходах, представляемых государственными служащими, в том числе начальниками инспекций и их заместителями (Письмо ФНС от 25.06.2020 № 4-4-13/0054@).  | Отдел безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| 1.10. | Обеспечение кадровой работы, в части касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в отдел кадров Управления, при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| 1.11. | Проведение инструктажа гражданам, претендующим на замещение должностей федеральной государственной службы о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (Приказ ФНС России от 20.10.2020 № ЕД-7-4/757@). | Отдел безопасности, отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг.(При приеме на службу) | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 2.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФНС. | Отдел безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Участие в заседаниях межведомственных рабочих групп и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.Принятие своевременных мер реагирования в целях предупреждения фактов наступления негативных последствий. |
| 2.2. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления, в том числе начальниками инспекций и их заместителями. | Отдел безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Выявление случаев непредставления, либо представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, в целях принятия своевременных мер реагирования и минимизации негативных последствий. |
| 2.3. | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления, запретов, ограничений и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Отдел кадров, отдел безопасности  | В течение2021 - 2024 гг. (при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих УФНС, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления, по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции. |
| 2.4. | Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих УФНС (далее - Комиссия). | Отдел кадров  | В течение2021 - 2024 гг.(при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих УФНС назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления, допустивших нарушение требований антикоррупционного законодательства.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 2.5. | Осуществление антикоррупционной экспертизы и обеспечение участия независимых экспертов в проведении независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциногеных факторов.  | Правовой отдел, отдел безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) УФНС коррупциногенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. |
| 2.6. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления обязанности соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Отдел кадров, отдел безопасности, руководители структурных подразделений  | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.7. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. | Отдел кадров, отдел безопасности, финансовый отдел, руководители структурных подразделений | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления установленного порядка сообщения о получении подарка. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.8. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления, этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. | Отдел кадров, руководители структурных подразделений  | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими УФНС, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.9. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления и подчиненных инспекций (Письмо ФНС России от 22.06.20 №4-4-13/0050@), выявление личной заинтересованности при осуществлении таких закупок. | Одел безопасности,финансовый отдел,правовой отдел, отдел контроля налоговых органов | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд УФНС. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.10. | Мониторинг публикаций, размещенных в сети интернет и средствах массовой информации, о фактах, свидетельствующих о совершении коррупционных и иных правонарушений, сотрудниками УФНС и подчиненных инспекций, так и в отношении указанных лиц. | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел информационной безопасности, отдел безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3. | Взаимодействие УФНС с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности УФНС  |
| 3.1. | Размещение в установленном порядке на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими УФНС и подчиненных инспекций (относится к номенклатуре ФНС России).  | Отдел кадров,отдел информационных технологий | В течение2021 - 2024 гг.(ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления указанных сведений) | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности УФНС и подчиненных инспекций. |
| 3.2. | Размещение на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.gov.ru) в разделе, посвященном противодействию коррупции, актуальной информации об антикоррупционной деятельности в УФНС. | Отдел работы с налогоплательщика-ми, отдел безопасности, отдел кадров  | В течение2021 - 2024 гг. (ежемесячный мониторинг актуальности размещенной информации) | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности УФНС |
| 3.3. | Осуществление эффективного взаимодействия УФНС с институтами гражданского общества по вопросам деятельности УФНС, в том числе общественным советом при УФНС и с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. | Отдел работы с налогоплательщика-ми,структурные подразделения  | В течение2021 - 2024 гг. | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности УФНС. |
| 3.4. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в УФНС или нарушениях гражданскими служащими УФНС требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.  | Отдел безопасности(на постоянной основе) | В течение2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих УФНС.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.5. | Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в УФНС или нарушениях гражданскими служащими УФНС требований к служебному (должностному) поведению посредством использования специализированного почтового ящика для сбора обращений по фактам коррупции. | Отдел безопасности(на постоянной основе) | В течение2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих УФНС.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.6. | Включение в состав Общественного совета при УФНС представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). | Отдел работы с налогоплательщиками | До 20.01.2022 г.г.  | Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы).Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности УФНС. |
| 4. | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности УФНС |
| 4.1. | Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих УФНС, при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | Отдел безопасности,финансовый отдел, отдел контроля налоговых органов | В течение2021 - 2024 гг. | Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд УФНС и подчиненных инспекций. |
| 4.2. | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления. | Отдел безопасности, отдел кадров, отдел информационной безопасности, руководители структурных подразделений  | В течение 2021 - 2024 гг. | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих Управления. |
| 4.3. | Изучение и анализ материалов связанных с обращением в 2021-2024 годах налогоплательщиков в налоговые органы Приморского края с заявлением о возмещении НДС, их рассмотрением, принятыми решениями. При выявлении фактов мошеннических действий направление информации в Прокуратуру Приморского края. | Отдел камерального контроля, отдел безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| 4.4. | Организация контроля за сроками рассмотрения обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны работников налоговых органов, полученных, в том числе по почте, по электронной почте, «телефону «Доверия» и из почтовых ящиков «Для обращений по фактам коррупции».  | Общий отдел, отдел безопасности  | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| 5. | Обеспечение деятельности |
| 5.1. | Организация повышения квалификации гражданских служащих УФНС, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Отдел кадров | В течение2021 - 2024 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих УФНС, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 5.2. | Организация использования базы тестовых и иных оценочных заданий по антикоррупционной тематике, применяемых в целях контроля уровня знаний законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, полученных гражданскими служащими УФНС в рамках проводимых в Управлении мероприятий по антикоррупционному просвещению. | Отдел кадров, правовой отдел, отдел безопасности  | В течение2021 - 2024 гг. | Повышение правовой грамотности гражданских служащих УФНС в вопросах противодействия коррупции. Выявление потребности в проведении дополнительных мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих УФНС по вопросам противодействия коррупции. |
| 5.3. | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Отдел информационной безопасности, отдел работы с налого плательщиками | В течение 2021 - 2024 гг. | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |