

**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе  
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы  
Российской Федерации в Межрайонной ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю**

Межрайонная ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю в лице начальника Сидельникова Евгения Александровича, действующей на основании Положения об инспекции, утвержденного руководителем УФНС России по Ставропольскому краю 09 августа 2024 года, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей:

Наименование отдела	Наименование вакантной должности	Количество вакантных должностей	Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы	Методы оценки
Отдел ведения и хранения регистрационных дел	Ведущий специалист-эксперт	1	Высшее образование по специальностям, направлениям подготовки: укрупненных групп специальностей, направлений подготовки «Экономика и управление», «Юриспруденция», «Информатика и вычислительная техника», «Информационная безопасность» или иные специальности и направления подготовки, содержащиеся в ранее применяемых перечнях специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным специальностям и направлениям подготовки; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению.	1. Письменное тестирование. 2. Индивидуальное собеседование.

Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих Межрайонной ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю состоит из:

	Ведущий специалист-эксперт
Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада)	15472 руб.
Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином	11648 руб. 10422 руб. 9809 руб.
Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации	до 30% должностного оклада
Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы	30 % должностного

Российской Федерации	оклада
Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	-
Премии за выполнение особо важных и сложных заданий	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя
Ежемесячного денежного поощрения	0,3 должностного оклада
Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания и материальной помощи в размере месячного оклада денежного содержания
Материальной помощи	в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя
Других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами	

Место прохождения государственной гражданской службы: г. Ставрополь, ул. Советская, д. 3, Межрайонная ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю.

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещена на сайте ФНС России в разделе государственная гражданская служба, а так же данную информацию можно найти в проекте служебного контракта, который приложен к настоящему объявлению.

Должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности отражены в должностном регламенте, который приложен к настоящему объявлению.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Для участия в конкурсе **гражданин** представляет следующие документы:

- личное заявление (приложение № 1 к объявлению);
- заполненную и подписанную анкету (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870) с фотографией (в деловом костюме), размером 4х6 см (приложение № 2 и № 3 к объявлению);
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:
- копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
- копии документов об образовании и (или) о квалификации (**с приложением**), а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**;
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (**форма № 001-ГС/у**);

- копию и оригинал документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

При подаче документов на конкурс гражданин оформляет письменное согласие на обработку персональных данных в Межрайонной ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю (приложение № 4 к объявлению).

Для участия в конкурсе гражданский служащий представляет следующие документы:

- заявление на имя представителя нанимателя;

- анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации, заполненную по установленной форме (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870) (в разделе трудовая деятельность просим указывать число, месяц и год - для расчета стажа) с фотографией.

Для участия в конкурсе гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Межрайонной ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Метод оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов включает в себя тестирование и индивидуальное собеседование.

Тестовые испытания кандидатов проводятся в письменной форме. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.

Тест содержит не менее 40 и не более 60 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

В качестве базы тестовых вопросов могут быть использованы тестовые вопросы, сформированные Минтрудом России, или иные тестовые вопросы, разработанные самостоятельно, в том числе с использованием тестовых вопросов, сформированных Минтрудом России.

В последующем проводится индивидуальное собеседование, в рамках которого задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Межрайонной ИФНС России № 11 по Ставропольскому краю о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

**Прием документов для участия в конкурсе будет проводиться с 25 марта по 14 апреля 2025 года.**

Конкурс будет проведен не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Время приема документов: понедельник-четверг с 08.30 до 17.15, пятница с 08.30 до 16.00, перерыв на обед с 12.30 до 13.00. Ответственный за прием документов – заместитель начальника отдела обеспечения Евсюкова Светлана Викторовна. Контактные телефоны: (8652) 25-74-64, (внутр. (826) 41-11), каб. 1.

Документы представляются кандидатом в государственный орган лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ФИС ЕИСУКС), в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 05.03.2018 № 227.

Не позднее, чем за 15 дней до начала конкурса на официальном сайте ФНС России и ФИС ЕИСУКС размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список претендентов, допущенных к участию в конкурсе, и направляется кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте ФНС России и ФИС ЕИСУКС.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приема документов: г. Ставрополь, ул. Советская, д. 3, Межрайонная ИФНС России №11 по Ставропольскому краю; [r2651@tax.gov.ru](mailto:r2651@tax.gov.ru).

Контактный телефон: (8652) 25-74-64.

Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы **планируется провести 12.05.2025** по адресу: г. Ставрополь, ул. Советская, 3.

Приложение:

1. Образец заявления гражданина (гражданского служащего) о допуске к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы.
2. Анкета.
3. Образец заполнения анкеты.
4. Согласие на обработку персональных данных.
5. Проект служебного контракта.
6. Проект должностного регламента.

Кандидатам, участвующим в конкурсе, рекомендуем пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня, который прикреплен к данному объявлению, размещенному в ФГИС ЕИСУКС и тест для самопроверки на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленным Минтрудом России и размещенным на ФГИС ЕИСУКС (на главной странице сайта <http://gosszluzhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие» // «Самообразование» // «Самооценка» // «Тест для самопроверки»).