**Доклад**

**Управления ФНС России по Амурской области о мерах, принимаемых по профилактике коррупции**

**среди сотрудников Управления**

Работа по противодействию коррупции, профилактике и предупреждению совершения сотрудниками налоговых органов Амурской области правонарушений коррупционного характера проводится в соответствии с требованиями действующего антикоррупционного законодательства.

В 2016 году и I полугодии 2017 года в Управлении были организованы и проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции:

- Подразделениями и должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведен анализ сведений представленных сотрудниками налоговых органов Амурской области о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В текущем году анализ представленных сведений проводится в отношении 748 служащих (147 сотрудников - аппарат Управления, 611. – территориальные органы)

Отмечается, что качество заполнений справок сотрудниками год от года неуклонно возрастает. Этому способствует повышение уровня правосознания госслужащих в результате разъяснительной работы по применению на практике законодательства о противодействии коррупции и рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки за каждый отчетный период.

Случаев подачи недостоверных сведений за 2016 год не выявлено.

Порядок проведения проверки достоверности и полноты сведений определен Указом Президента РФ от 21 сентября 2009 года № 1065.

В 2016 году в Управлении проведено 5 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых служащими, по их результатам 1 государственный гражданский служащий за нарушение требований ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» привлечен к ответственности (объявлено замечание). (С начала 2017 года такие проверки в Управлении не проводились).

В 2016 году и I полугодии 2017 года Управлением не принимались решения об увольнении государственных гражданских служащих в связи с утратой доверия.

ФНС России обращает внимание региональных Управлений, что принятие решения о проведении проверки, в каждом отдельном случае, должно быть мотивированно и обоснованно. *До назначения проверки в ходе анализа необходимо учитывать следующее:*

*- обстоятельства, при котором совершено нарушение;*

*- наличие (отсутствие) умысла на совершение коррупционного проступка;*

*- совершение служащим нарушения законодательства о противодействия коррупции впервые;*

*- содействие служащего должностным лицам, осуществляющим проверочные мероприятия;*

*- соблюдение служащим других ограничений и запретов, исполнение обязанностей в целях противодействия коррупции;*

*- положительная характеристика непосредственного начальника служащего.*

По результатам оценки конкретной ситуации, учитывая все обстоятельства дела, целесообразно в случае выявлении малозначительного или несущественного нарушения, при условии отсутствие умысла у служащего на совершение коррупционного проступка, на имя представителя нанимателя (работодателя) готовить доклад с предложением в отношении конкретного служащего дополнительные проверочные мероприятия не проводить, проверку в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009№ 1065 не назначать, ознакомить служащего с принятым решением и указать последнему на недопущение впредь нарушений законодательства о противодействии коррупции.

- В истекшем периоде 2017 года в Управление от служащих поступило 4 уведомления (в 2016 году 5) о возможном возникновении у них конфликта интересов, отмечается, что всеми служащими и их непосредственными руководителями по представленным уведомлениям своевременно приняты меры по урегулированию возможности его возникновения.

*В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служащий обязан уведомить о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов представителя нанимателя, а также принять меры по его предотвращению или урегулированию. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, также обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы.*

- В январе 2017 года ФНС России в территориальные органы направлено поручение, согласно которому анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований в отношении служащих, входящих в номенклатуру Руководителя Федеральной налоговой службы (т.е. это руководящий состав), необходимо проводить сотрудникам, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупции, на постоянной основе.

*В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. В этой связи при приеме и регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу сотрудниками, в обязанности которых входит профилактика коррупции, следует проводить анализ на предмет наличия у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также исключить случаи выполнение служащим иной оплачиваемой работы в служебное (рабочее) время.*

Служащими Управления ФНС России по Амурской области с начала 2017 года представителю нанимателя уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не направлялись (2016 год – 1 уведомление).

- В Управлении осуществляет деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аналогичные комиссии функционируют в Межрайонных Инспекциях). Порядок формирования и деятельности указанных Комиссий определяется Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

В 2016 году Комиссией Управления проведено 9 заседаний, за прошедший период 2017 года – 1, на которых рассмотрены материалы в отношении 17 служащих (2016 – 12, 2017 – 5), из них по вопросам:

- представления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 5 материалов (2016 – 4, 2017 – 1);

- невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 2 материала (все 2016 год);

- несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов – 1 материал (2016 год).

 1 служащий, привлечен к ответственности по рекомендации рассмотренных Комиссией Управления материалов проверки (2016 год).

На заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не рассматривались вопросы по фактам наличия ситуаций неурегулированного конфликта интересов, в связи с отсутствием таких ситуаций.

- В течение прошлого года и истекший период текущего от служащих налоговых органов Амурской области уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в Управление не поступало.

- Большое внимание уделяется повышению профессионального уровня сотрудников подразделений безопасности налоговых органов области. Так обучение по антикоррупционной тематике на курсах повышения квалификации и семинарах-совещаниях, проводимых Федеральной налоговой службой России, в 2016 году прошел 1 сотрудник, за I полугодие 2017 года уже прошел обучение также 1 сотрудник. Данные мероприятия организованы и проведены на достаточно высоком уровне – с лекциями и докладами перед сотрудниками подразделений безопасности региональных Управлений Федеральной налоговой службы России выступают представители Верховного Суда РФ, Генеральной прокуратуры РФ, МВД РФ, Минфина, Министерства труда и соц.защиты, коллегии адвокатов и т.д.

Наряду с этим, в Управлении ФНС России по Амурской области ежегодно организовываются и проводятся тематические семинары со специалистами, отвечающими за профилактику, противодействие коррупции и безопасности в Межрайонных Инспекциях. Последнее такое мероприятие было проведено 27 апреля т.г.

В ходе проведения семинаров-совещаний обсуждаются самые актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции.

- В соответствии с требованиями нормативных документов ФНС России *(приказ ФНС России от 17.04.2013 № ММВ-7-4/147@ «Об утверждении положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в Федеральной налоговой службе»)* в налоговых органах области организована работа «телефонов доверия» (тел. Управления: 53-92-83), несмотря на значительное количество звонков – в основном по теме уплаты (неуплаты) налогов, сообщений о фактах коррупционных правонарушений сотрудниками Управления за период 2016 года и I полугодия 2017 года не поступало.

- Кроме этого, в доступных местах, возле центральных входов в административные здания Управления и Межрайонных Инспекций, размещены почтовые ящики для письменных обращений, жалоб и заявлений граждан и организаций, однако, информации по вопросам связанным с нарушениями антикоррупционного законодательства за указанный период не поступало.

- Значительный объем работы проводится по созданию форм правового и антикоррупционного просвещения, таких как выпуск телепрограмм; радиопередач; печатных изданий; социальных реклам; сайтов Интернет; памяток сотрудникам; изготовление и распространение наглядной агитации (листовок, брошюр и т.д.) об ответственности за совершение коррупционных преступлений (дачу взятки и вымогательства взятки и т.д.) *(Например: «Нарушает закон не только человек, берущий взятку, но и тот, кто предлагает»)*. Данные материалы направляются в Межрайонные Инспекции где используются на занятиях с сотрудниками и размещаются на информационных стендах налоговых органах Амурской области.

- В целях обеспечения придания гласности о мероприятиях антикоррупционного характера в Управлении и Межрайонных Инспекциях в разделе официального сайта УФНС России по Амурской области «Профилактика коррупционных правонарушений» систематически размещается информация о результатах проверок в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065, а также сведения о заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и информация о принятых комиссией решениях.

- В целях усиления индивидуальной профилактической работы в Управлении с сотрудниками проводятся предупредительно-профилактические мероприятия по противодействию коррупции, такие как инструктажи (для вновь принятых на службу) и индивидуальные профилактические беседы антикоррупционной направленности (при покупке сотрудниками дорогостоящих автомобилей, объектов недвижимости, выездах за границу и т.д.), в ходе которых до государственных гражданских служащих доведятся основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, положения статей Уголовного Кодекса Российской Федерации о коррупционных правонарушениях, примеры привлечения к уголовной ответственности сотрудников ФНС России за противоправные деяния коррупционной направленности.

Также проводятся индивидуально-профилактические беседы, направленные на соблюдение сотрудниками Управления требований к государственной и налоговой тайне.

Всего в 2016 году проведено 70 таких мероприятий, в I полугодии 2017 года – 51.

В заключение своего доклада отмечу, что важность мероприятия по противодействию коррупции, как бы пафосно это не звучало, состоит в том, чтобы общими усилиями довести до сотрудников мысль о неотвратимости ответственности за совершение коррупционных проступков, пробудить в них самые высокие чувства, такие как нетерпимость к коррупции в различных ее проявлениях.