Приложение к приказу УФНС России

по Брянской области

от «17» марта 2022 г.

№ 2.14-03/37@

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | | **Ожидаемый результат** |
| 1. | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов. | Отдел кадров и безопасности, председатель комиссии, структурные подразделения Управления | На постоянной  основе | | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. |
| 1.2. | Осуществление анализа и контроля исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц  к ответственности в случае их несоблюдения. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. |
| 1.3. | Проведение анализа исполнения гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, ограничений и запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей. |
| 1.4. | Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими УФНС России по Брянской области запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также реализации указанными лицами обязанности сообщать о получении ими подарка в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. | Хозяйственный отдел, финансовый отдел, отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими УФНС России по Брянской области. |
| 1.5. | Организация и проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. |
| 1.6. | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих, входящих в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе  (по мере поступления) | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области, подведомственных инспекций по противодействию коррупции. |
| 1.7. | Рассмотрение уведомлений работодателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы входящими в номенклатуру УФНС России по Брянской области. | Отдел кадров и безопасности | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010  № 821 | | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо работодателю о результатах рассмотрения уведомления. |
| 1.8. | Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы. | Отдел кадров и безопасности | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010  № 821 | | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо бывшему государственному служащему с приложением выписки из протокола. |
| 1.9. | Представление в прокуратуру Брянской области сведений об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования. | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно, 2 раза в год  до 15 января, до 15 июля | | Минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы.  Минимизация рисков неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов.  Письмо в прокуратуру Брянской области. |
| 1.10. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области.  Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной компании государственными гражданскими служащими входящими в номенклатуру УФНС России по Брянской области. | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно,  до 30 апреля | | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.  Служебная записка начальникам структурных подразделений УФНС России по Брянской области о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине.  Контроль исполнения обязанности по представлению сведений о доходах. |
| 1.11. | Размещение на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной налоговой службы, утвержденный приказом ФНС России от 14.09.2015 №ММВ-7-4/394@. | Отдел информационных технологий, отдел кадров и безопасности | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | | Повышение открытости и доступности информации о деятельности налоговых органов. |
| 1.12. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Выявление случаев непредставления и представления гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. |
| 1.13. | Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 годов  (по мере необходимости) | | Выявление случаев непредставления и представления гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. |
| 1.14. | Проведение работы по формированию у гражданских служащих УФНС России по Брянской области отрицательного отношения к коррупции. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области по противодействию коррупции. |
| 1.15. | Организация правового просвещения гражданских служащих УФНС России по Брянской области по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, консультации). | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Повышение правовой грамотности гражданских служащих УФНС России по Брянской области по антикоррупционной тематике. |
| 1.16. | Организация доведения до сведения гражданских служащих УФНС России по Брянской области общих [принципов](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE8FB0E018A21AA72B9CFB120379DD30B2B67905EBE85E167uAK) служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885, и [Кодекса](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Соблюдение гражданскими служащими общих [принципов](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE8FB0E018A21AA72B9CFB120379DD30B2B67905EBE85E167uAK) служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885, и [Кодекса](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. |
| 1.17. | Осуществление повседневного контроля за соблюдением гражданскими служащими УФНС России по Брянской области этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Соблюдение гражданскими служащими этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. |
| 1.18. | Проведение анализа материалов и заключений по служебным проверкам на предмет наличия в них признаков преступления. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы (по мере поступления) | | Повышение эффективности деятельности налоговых органов области по противодействию коррупции. |
| 1.19. | Проведение в соответствии с Планом-графиком мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений с выездом в коллективы налоговых органов области. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы (по отдельному графику) | | Повышение эффективности деятельности налоговых органов области по предупреждению возможных коррупционных рисков. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих налоговых органов. |
| 1.20. | Организация и проведение комплекса проверочных мероприятий кандидатов на замещение вакантных должностей государственной службы в Управлении (наличия, либо отсутствия не погашенной судимости, наличия гражданства другого государства, представления достоверных документов об образовании и сведений о трудовой деятельности, занятия предпринимательской деятельностью, вхождения в состав органов управления юридических лиц, наличия близкого родства, сведения о доходах и об имуществе и др.). | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы | | Повышение эффективности деятельности налоговых органов области по предупреждению возможных коррупционных рисков при формировании кадрового состава налоговых органов. |
| 1.21. | Проведение работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих входящих в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими, входящими в номенклатуру должностей УФНС России по Брянской области, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Минимизация и устранение коррупционных рисков возникновения конфликта интересов. |
| 1.22. | Обеспечение соблюдения государственной тайны в УФНС России по Брянской области, а также обеспечение защиты персональных данных гражданских служащих. | Отдел кадров и безопасности, отдел информационной безопасности | На постоянной  основе | | Соблюдение законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны; соблюдение требований о защите персональных данных, установленных законодательством Российской Федерации. |
| 1.23. | Обеспечение проведения проверочных мероприятий в соответствии с положениями Инструкции «О порядке доступа должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 №63, в случае исполнения государственными служащими обязанностей, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы | | Повышение эффективности отбора кандидатов на замещение в налоговых органах области должностей категории «Руководители» (начальники инспекций, заместители начальников инспекций, начальники отделов). |
| 1.24. | Организация и проведение в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.03.2013 №18-2/10/2-1490 проверок уровня знаний антикоррупционного законодательства работниками Управления в форме зачета. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области по предупреждению правонарушений, в том числе коррупционной направленности. |
| 1.25. | Ежегодная ревизия нормативных правовых и иных актов УФНС России по Брянской области в сфере противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности | декабрь 2022 г.  декабрь 2023 г.  декабрь 2024 г. | | Доклад начальнику отдела кадров и безопасности УФНС России по Брянской области. |
| 2. | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС России по Брянской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации УФНС России по Брянской области своих функций.  Выполнение мер, предусмотренных приказом ФНС России от 25.10.2017 №ММВ-7-4/821@ «Об утверждении Карты коррупционных рисков и мер по их минимизации Федеральной налоговой службы». | Структурные подразделения УФНС России по Брянской области  Отдел кадров и безопасности | В течение 2021 - 2024 годов, 1 раз в год (декабрь) | | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в деятельности УФНС России по Брянской области при реализации своих функций. |
| 2.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФНС России по Брянской области. | Контрольный отдел, отдел кадров и безопасности, отдел камерального контроля, отдел анализа и планирования налоговых проверок, отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов | На постоянной  основе | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области по противодействию коррупции, оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения. |
| 2.3. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций УФНС России по Брянской области, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности  по осуществлению закупок товаров, работ, услуг. | Хозяйственный отдел, финансовый отдел, правовой отдел, отдел информационных технологий, отдел контроля налоговых органов, отдел кадров и безопасности | В течение 2021 - 2024 годов, 1 раз в год (декабрь) | | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в деятельности УФНС России по Брянской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг. Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок. |
| 2.4. | Рассмотрение на заседании Общественного совета УФНС России по Брянской области доклада о ходе реализации Плана противодействия коррупции федеральной налоговой службы на 2021 - 2024 годы и мер по предупреждению коррупции. | Отдел кадров и безопасности  Отдел работы с налогоплательщиками | III квартал 2022 г.,  I и III квартал 2023 г.,  I и III квартал 2024 г.  I квартал 2025 г. (в соответствии с Планом работы Общественного совета при ФНС России) | | Протокол заседания Общественного совета УФНС России по Брянской области. |
| 2.5. | Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности  Территориальные налоговые органы | Ежегодно  до 10 декабря | | Отчет об эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  Письмо в ФНС России о направлении результатов проведенной оценки. |
| 2.6. | Проведение анализа антикоррупционных мероприятий и подготовка отчета о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы (поквартально) | | Повышение эффективности деятельности по вопросам противодействия коррупции. |
| 3. | **Взаимодействие УФНС России по Брянской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности УФНС России по Брянской области** | | | | |
| 3.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции. | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности | | На постоянной  основе | Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности УФНС России по Брянской области. |
| 3.2. | Обеспечение функционирования в УФНС России по Брянской области «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности | | На постоянной  основе | Повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции и пресечение коррупционных проявлений. |
| 3.3. | Обеспечение возможности взаимодействия граждан с УФНС России по Брянской области с использованием компьютерных технологий. | Отдел информационных технологий | | На постоянной  основе | Повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции и пресечение коррупционных проявлений. |
| 3.4. | Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам деятельности УФНС России по Брянской области, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности | | На постоянной  основе | Укрепление доверия граждан и организаций  к деятельности УФНС России по Брянской области. |
| 3.5. | Обеспечение работы Общественного совета Управления Федеральной налоговой службы по Брянской области. | Отдел работы с налогоплательщиками | | 2021 – 2024 годы | Повышение эффективности взаимодействия УФНС России по Брянской области с институтами гражданского общества. |
| 3.6. | Обеспечение участия представителей Общественного совета при УФНС России по Брянской области в работе аттестационных комиссий и конкурсных комиссий по замещению должностей, в комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. | Отдел кадров и безопасности | | 2021 – 2024 годы | Повышение эффективности взаимодействия отдела кадров и безопасности УФНС России по Брянской области с Общественным советом. |
| 3.7. | Обеспечение эффективного взаимодействия УФНС России по Брянской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых УФНС России по Брянской области. | Отдел работы с налогоплательщиками, структурные подразделения УФНС России по Брянской области | | На постоянной  основе | Укрепление доверия граждан и организаций  к деятельности УФНС России по Брянской области. |
| 3.8. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в налоговых органах области и организация проверки таких фактов. | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности | | На постоянной  основе | Выявление фактов проявления коррупции в налоговых органах области и пресечение коррупционных проявлений. |
| 3.9. | Обеспечение включения при очередной ротации в состав общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции. | Отдел работы с налогоплательщиками | | 2021 – 2024 годы (при утверждении нового состава общественного совета) | Применение дополнительных мер по расширению участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции. |
| 3.10. | Разработка и утверждение плана УФНС России по Брянской области по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на год. | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности | | II квартал 2022 г.,  II квартал 2023 г.,  II квартал 2024 г. | Приказ УФНС России по Брянской области «О плане УФНС России по Брянской области по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти» на плановый период.  Обеспечение публичности и открытость деятельности УФНС России по Брянской области – реализация основного принципа противодействия коррупции. |
| 3.11. | Анализ практики рассмотрения обращений граждан Российской Федерации и организаций по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. поступивших в рамках «телефона доверия», «горячей линии» или иных подобных инструментов. | Отдел кадров и безопасности | | ежегодно,  до 1 февраля 2023 г.  до 1 февраля 2024 г.  до 1 февраля 2025 г. | Доклад руководителю УФНС России по Брянской области по результатам работы. |
| 4. | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности**  **УФНС России по Брянской области** | | | | |
| 4.1. | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций УФНС России по Брянской области, оптимизация предоставления государственных услуг, в том числе разработка и внедрение в деятельность налоговых органов области административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования. | Контрольный отдел, отдел анализа и планирования налоговых проверок, отдел камерального контроля, отдел налогообложения юридических лиц, отдел налогообложения имущества, отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов, контрольно-аналитический отдел, отдел информационных технологий, отдел работы с налогоплательщиками, отдел регистрации и учета налогоплательщиков, аналитический отдел | 2021 - 2024 годы | | Повышение эффективности деятельности в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности в части разработки и внедрения в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования. |
| 4.2. | Обеспечение системного контроля и мониторинга возврата НДФЛ из бюджета. | Отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов | 2021 – 2024 годы (ежеквартально) | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций. |
| 4.3. | Осуществление, в ходе проведения аудиторских проверок налоговых инспекций области, анализа полноты и объективности проведения мероприятий налогового контроля, взыскания возможно имеющейся задолженности в отношении налогоплательщиков, находящихся в близком родстве с руководством и отдельными должностными лицами инспекций (по соответствующему представлению отдела кадров и безопасности Управления). | Отдел контроля налоговых органов | 2021 – 2024 годы | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области по предупреждению возможных коррупционных рисков. |
| 4.4. | Обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений. | Отдел информационных технологий, Отдел информационной безопасности, структурные подразделения | 2021 - 2024 годы | | Сокращение бумажного документооборота. |
| 4.5. | Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. Организация системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками. | Общий отдел, отдел информационных технологий | 2021 - 2024 годы | | Обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов. |
| 4.6. | Рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению доклада о результатах оценки коррупционных рисков и перечня коррупционно-опасных функций. | Отдел кадров и безопасности | I квартал 2023 г.,  I квартал 2024 г.,  I квартал 2025 г. | | Протокол заседания Комиссии. |
| 4.7. | Проведение инструктажей сотрудников Управления и налоговых органов области, направляемых в соответствии с приказами ФНС России для участия в проведении выездных налоговых проверок, а также аудиторских проверок в другие регионы страны. | Отдел кадров и безопасности | 2021 – 2024 годы | | Повышение эффективности деятельности Управления по предупреждению возможных коррупционных рисков. |
| 5. | **Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения** | | | | |
| 5.1. | Проведение совещаний, семинаров (в том числе, в режиме ВКС)  с руководителями кадровых служб  и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений в территориальных налоговых органах Брянской области, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами. | Отдел кадров и безопасности | По мере необходимости | | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Брянской области по вопросам противодействия коррупции. |
| 5.2. | Организация повышения квалификации гражданских служащих налоговых органов области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | Отдел кадров и безопасности | На постоянной  основе | | Повышение уровня квалификации гражданских служащих налоговых органов области, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 5.3 | Обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную службу в налоговые органы и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности | ежегодно,  до 1 февраля 2022 г. до 1 февраля 2023 г.  до 1 февраля 2024 г. | | Приобретение лицами, впервые поступившими на государственную службу в налоговые органы и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, новых знаний в области противодействия коррупции.  Доклад руководителю УФНС России по Брянской области по результатам работы. |
| 5.4 | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности | ежегодно,  до 1 февраля 2022 г. до 1 февраля 2023 г.  до 1 февраля 2024 г. | | Приобретение федеральными государственными гражданскими служащими налоговых органов, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, новых знаний в области противодействия коррупции.  Доклад руководителю УФНС России по Брянской области по результатам работы. |