Противодействие нелегальной занятости

С сумм официальной заработной платы работодателем удерживается налог на доходы физических лиц, а также производятся отчисления страховых взносов в Социальный фонд Российской Федерации, что обеспечивает «легальным» сотрудникам такие преимущества как оплата «больничных листков», выплата женщинам пособий по беременности и родам, по уходу за детьми, а также возможность возврата из бюджета части денежных средств, затраченных на приобретение жилья, лечение и обучение. При этом, немаловажным является гарантия получения в будущем пенсионных выплат в полном объёме.

> Получение официальной заработной платы обеспечивает работникам социальную защищенность

Неофициальная оплата труда имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Объектами пристального внимания контролирующих структур становятся работодатели, выплачивающие заработную плату менее установленного на территории региона минимального размера, а также значительно меньше среднего уровня по соответствующему виду экономической деятельности, а также имеющие риски сокрытия трудовых ресурсов при осуществлении деятельности, предусматривающей наличие сотрудников.

Выплачивая легальную заработную плату, работодатель получает стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективность отношений с работниками и личное уважение.

Перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят свой персональный и значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнения различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование.