**Отчет о ходе реализации Плана противодействия коррупции   
УФНС России по Кировской области на 2021-2024 годы  
в 2023 году**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» приказом УФНС России по Кировской области (далее – Управление) от 13.10.2021 № 01-05/0277 (с изменениями, внесенными приказом Управления от 18.03.2022 № 01-05/0071 утвержден План противодействия коррупции Управления на 2021-2024 годы (далее – План). План состоит из 4-х разделов и содержит комплекс мероприятий антикоррупционного характера.

**Разделом I Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.

**Работа по реализации положений статьи 12 «Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

В Управлении рассмотрены 90 уведомлений работодателей о заключении трудовых/гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении. В каждом конкретном случае проводилась проверка наличия (отсутствия) фактов осуществления ими функций государственного управления и контрольно-надзорных функций в отношении организации-работодателя.

Результаты рассмотрения уведомлений письмами Управления доведены до работодателей.

Случаев несоблюдения гражданами ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудового договора с коммерческими организациями не установлено.

Обращения от бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы в Управление не поступали.

В целях минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы, и неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов Кировской области в Прокуратуру Кировской области направлены сведения об уволенных государственных служащих налоговых органов, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования (письма от 03.04.2023, 03.11.2023, 05.12.2023).

Кроме того, Проведены профилактические беседы со 196 гражданскими служащими Управления, увольнявшимися в отчетном периоде с государственной гражданской службы, замещавшими должности государственной гражданской службы, связанные с коррупционными рисками. В ходе указанных бесед им были разъяснены соответствующие положения законодательства Российской Федерации, а также вручены памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на граждан, замещавших коррупционно-опасные должности государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

**Работа по реализации положений статьи 9 «****Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

В Управлении уведомления о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступали.

**Работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.**

В Управлении за отчетный период рассмотрено 122 уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

В результате рассмотрения уведомлений установлено возможность возникновения конфликта интересов в 120 случаях. Во всех случаях приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.

**Работа по приему сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

В Управлении организована и проведена декларационная кампания 2023 года, в рамках которой были осуществлены следующие мероприятия:

- организовано периодическое информирование гражданских служащих о необходимости представить сведения о доходах и расходах в установленный срок;

- организовано консультирование гражданских служащих и работников по вопросам заполнения и представления справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2022 год;

- доведены до сведения Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год).

Отделом безопасности Управления были приняты и проанализированы 1532 комплекта справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на госслужащего и членов его семьи (при наличии)) (далее – Справка).

Случаев непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо несвоевременного представления сведений не установлено.

Все Справки о доходах, представленные гражданскими служащими Управления в отношении себя и членов своих семей, введены в «Единую информационную систему управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В период декларационной кампании с периодичностью 1 раз в неделю осуществлялся мониторинг представления гражданскими служащими Управления Сведений на соответствие графику. В целом график отделами Управления соблюдался.

По результатам декларационной кампании 2023 года отделам безопасности составлен и направлен в отделы управления (служебная записка от 05.10.2023 № 02-14/0240@) обзор типичных ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Обзор).

Настоящий Обзор подготовлен на основании результатов анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в межрайонные ИФНС России по Кировской области, ИФНС России по городу Кирову, УФНС России по Кировской области в рамках декларационных кампаний 2022-2023 годов.

В обзоре рассмотрено 31 типичное нарушение, которые были выявлены в ходе анализа сведений. Приведено более 70 примеров нарушений госслужащими налоговых органов Кировской области. Даны рекомендации по правильному заполнению Справок.

**Кроме того, в целях обеспечения соблюдения требований антикоррупционного законодательства организована работа по уведомлению служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе и получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.**

В Управлении за отчетный период гражданскими служащими представлены 17 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы.

Нарушений порядка уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы не установлено.

**Осуществляется привлечение к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.**

В Управлении в отчетном периоде к ответственности за совершение коррупционного правонарушения привлечен 52 сотрудник за предоставление неполных сведений о доходах и расходах. Из них 45 сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания, 6 сотрудников в виде выговора, 1 сотрудник в виде неполного должностного соответствия.

**Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

В Управлении проведены 6 заседаний Комиссии, на которых в отношении 121 гражданского служащего рассмотрены вопросы:

- 1 о представлении недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- 1 о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- 119 о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях принятия решения о возможности продления срока замещения должности гражданской службы в порядке ротации.

Информация о результатах в установленном порядке размещена в разделе «Противодействие коррупции» в разделе Управления официального сайта ФНС России.

**Разделом II Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных навыявление и систематизацию причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, а также мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

**Работа по анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверка достоверности и полноты представленных сведений.**

В 2023 году в соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона   
от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» отделом безопасности Управления проводилась работа по анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими налоговых органов, и кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы.

В Управлении в рамках декларационной кампании 2023 года приняты и проанализированы 1532 комплекта Справок.

Проанализированы 26 комплектов Справок, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей в Управлении.

По итогам проведенного анализа в 2 случаях были назначены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими.

По результатам анализа Справок в отношении 52 сотрудников Управления было принято решение о применении дисциплинарного взыскания в упрощенном порядке.

В отношении 18 сотрудниц Управление принято решение о проведении проверочных мероприятий по окончанию отпусков по уходу за ребенком.

В отношении 201 сотрудника Управления было принято решение о неприменении дисциплинарного взыскания и проведения профилактических мероприятий.

**Работа по осуществлению контроля за соответствием расходов доходам.**

По результатам анализа Справок в отношении 4 сотрудников Управления было принято решение о применении дисциплинарного взыскания в упрощенном порядке за предоставления неполных сведений о расходах (3 сотрудника – замечание, 1 – выговор).

**Кроме того, проводится работа, направленная на обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.**

В отчетном периоде в Управлении проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, представленные *196* гражданскими служащими.

Факты несоблюдения установленных ограничений и запретов не установлены.

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых ФНС России, в разделе Управления на официальном сайте ФНС России на постоянной основе осуществляется наполнение **раздела «Противодействие коррупции»**, посвященного вопросам противодействия коррупции. В целях выявления и исключения неактуальной информации проводится **ежеквартальная ревизия** содержания данного раздела.

На регулярной основе проводится **мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении**. Ежеквартально в ФНС России предоставляются отчеты о ходе реализации мер по противодействию коррупции.

Проведен **мониторинг эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (отдел безопасности Управления)**. Результаты мониторинга направлены в ФНС России письмом от 17.11.2023 № 02-21/44966@.

Итоговый балл по оценке эффективности отдела безопасности в соответствии с Методикой Минтруда составил 94,5%.

95% граждан, прошедших онлайн опрос в разделе Управления на сайте ФНС России оценивают работу по противодействию коррупции, проводимую отделом безопасности Управления как высокий уровень.

**Разделом III Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных на **взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления.**

В соответствии с приказом Управления от 17.04.2023 № 03-05/0082@   
«О создании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих УФНС России по Кировской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в состав Комиссии включен один представитель Общественного совета при Управлении, один представитель профсоюзной организации, а также представитель ветеранской организации Управления.

Состав Комиссии, положение о Комиссии, а также сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии и принятых ею решениях размещены в разделе Управления на официальном сайте ФНС России в подразделе «Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» раздела «Противодействие коррупции».

В Управлении организована разъяснительная работа с гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы Управления и с гражданскими служащими Управления по вопросам соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований.

Для всех вновь назначенных гражданских служащих ФНС России организовано обязательное ознакомление под роспись с Кодексом этики   
и служебного поведения государственных служащих Федеральной налоговой службы, утвержденным приказом ФНС России от 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@   
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы».

**Разделом IV Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных напротиводействие коррупции, с учетом специфики деятельности налоговых органов.

На основании актуализированного Перечня содержащего 39 функций ФНС России, при реализации которых вероятно возникновение коррупционных рисков Управлением проведена **оценка коррупционно-опасных функций** , при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков.

В целях минимизация рисков совершения коррупционных правонарушений при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок в Управлении руководствуются письмом по вопросу **организации проведения уполномоченными подразделениями территориальных налоговых органов разъяснительных мероприятий по вопросам предотвращения конфликта интересов при планировании и проведении выездных и камеральных налоговых проверок** (от 08.06.2022 № 4-4-10/0033@).

**Разделом V Плана** предусмотрена реализация мероприятий, направленных наорганизацию профессионального развития и антикоррупционного просвещения.

В целях повышение правовой грамотности в вопросах противодействия коррупции и качества работы подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений начальник отдела безопасности Управления принял участие 9-10 ноября 2023 года всовещание-семинаре ФНС России по теме «Актуальные вопросы профилактики коррупции и безопасности в ФНС России».

В рамках совещания-семинара рассмотрены и обсуждены актуальные вопросы по: предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрения уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих, запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, соблюдение кодекса этики и служебного поведения, иных вопросов противодействия коррупции.

Обучение государственных гражданских служащих Управления, в том числе гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции осуществлялось в соответствии с План-графиком дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, на 2023 год,.

В Приволжском и Северо-Западном институтах повышения квалификации   
ФНС России в 2023 году обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции прошли 4 сотрудника отдела безопасности Управления.

В целях профессионального развития в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на государственную службу в Управления ознакамливаются на Образовательном портале ФНС России с «Курсом молодого сотрудника», который предусматривающий изучение антикоррупционного законодательства.

Изучение «Курса молодого сотрудника» включается в индивидуальную программу адаптации для вновь принятых гражданских служащих Управления.

До гражданских служащих Управления регулярно доводятся нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, методические материалы и разъяснения положений антикоррупционного законодательства, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.