



Как написать и подать представителю нанимателя уведомление о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения:

Служащий подает уведомление в отдел кадров Управления.

В уведомлении необходимо:

- описать личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;
- описать свои должностные обязанности на исполнение которых негативно влияет личная заинтересованность;
- предложить способы по урегулированию конфликта интересов.

Сотрудник отдела кадров принимает уведомление, регистрирует и делает отметку о принятии на копии (если нет возможности лично передать уведомление, то служащий направляет почтой, заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения).

Отдел кадров в течение 7 дней рассматривает уведомление служащего, по результатам рассмотрения готовит мотивированное заключение.

Уведомление и заключение со всеми материалами направляется в Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Управления.

По результатам комиссия выносит решение:

- признать, что при исполнении служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;
- признать, что при исполнении служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
- признать, что служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю Управления применить к служащему конкретную меру ответственности.

Я НЕ БОЮСЬ СООБЩИТЬ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!

Контактная информация по вопросам противодействия коррупции:



685000, Магаданская область, г. Магадан,
ул. Пролетарская, д.12



«Телефон доверия»

УФНС России по Магаданской области
+7 (4132) 62-64-77

Отдел кадров

УФНС России по Магаданской области
+7 (4132) 62-04-09



«Телефон доверия»

Центрального аппарата ФНС России
+7 (495) 913-00-70

круглосуточно



Online-сервис

«Обратиться в ФНС России»

www.nalog.gov.ru

По данным телефонам граждане и представители организаций могут сообщить о фактах коррупции в налоговых органах.

РЕПУТАЦИЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО – ЛИЦО ВЛАСТИ!



УФНС РОССИИ
ПО МАГАДАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ



**НЕТ!
КОРРУПЦИИ
В УПРАВЛЕНИИ**



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ КОРРУПЦИИ!

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Личная
заинтересованность



Интересы
общества

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

Служащий **ОБЯЗАН** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в **письменной форме** уведомить представителя нанимателя.



В случае, если служащий владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он **ОБЯЗАН** в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Договор доверительного
управления



ОТСТРАНЕНИЕ

САМООТВОД



Предотвращение или урегулирование конфликта интересов, стороной которого является служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица, и может состоять в изменении должностного или служебного положения служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

уволить!



Служебный контракт расторгнут в связи с утратой представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему

Непринятие служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.