

# ВОЛОНТЕРСТВО КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ

**Иванова Анастасия Сергеевна**

Заместитель начальника  
контрольного отдела № 1 УФНС  
России по Пермскому краю



# ВОЛОНТЕРСТВО И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ



## Личностный рост

Участие в волонтерстве помогает развивать навыки лидерства, коммуникации и решения проблем

## Социальная ответственность

Волонтерство позволяет сотрудникам службы проявить свою социальную ответственность и заботу о местном сообществе

## Командный дух

Совместная волонтерская деятельность способствует сплочению коллектива и укреплению взаимопонимания между сотрудниками



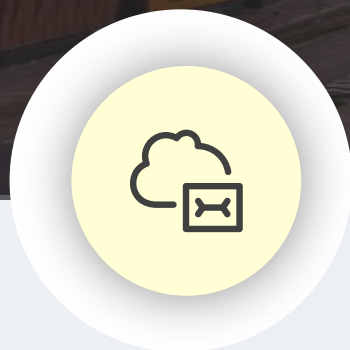


# ФАКТОРЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОМАНДЫ СОТРУДНИКОВ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ



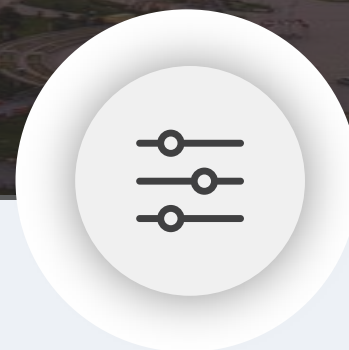
**01**

ИСКРЕННЕЕ ПОНИМАНИЕ  
ЛЮДЕЙ И ИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ



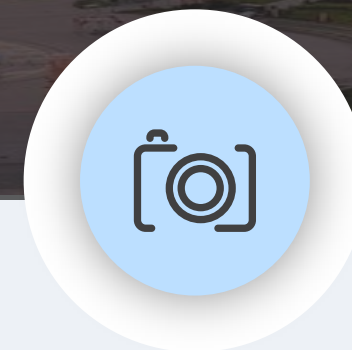
**02**

ПОИСК И ВОВЛЕЧЕНИЕ  
ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ



**03**

СОЗДАНИЕ СРЕДЫ



**04**

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ  
СРЕДЫ



# КАК ВЛИЯЮТ СООБЩЕСТВА СОТРУДНИКОВ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ НА СОЗДАНИЕ СРЕДЫ



## МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Формирование кадрового резерва  
коллективная выработка  
решений по актуальным  
вопросам работы с  
молодыми  
специалистами.

**Важно!** Молодежный совет формируется на основе добровольного участия сотрудников в возрасте до 35 лет включительно

## ПРОФСОЮЗ

Защита прав и интересов  
сотрудников,  
оказание помощи  
сотрудникам,  
организация работы с  
ветеранами

## ГРУППА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

Формирование патриотического и духовно-нравственного воспитания, социальной активности, чувства национальной гордости, патриотизма и гражданского достоинства  
просветительская и благотворительная деятельность  
налоговых органов Пермского края

## ГРУППА ПО РАБОТЕ СО СМИ

Формирование налоговой культуры населения  
повышение качества предоставления государственных услуг,  
освещение корпоративных мероприятий

## ГРУППА ПО СПОРТУ

Пропаганда и организация здорового образа жизни среди сотрудников налоговых органов и членов их семей

**Поиск и развитие талантов, создание устойчивой среды для развития кадров, повышение уровня качества жизни сотрудников, формирование сопричастности к общему делу, повышение престижа Службы**



# ФАКТОРЫ, влияющие на вовлеченность сотрудников



Поддержка руководства

Организационная структура и управление  
волонтерской программой

Возможности для развития

Чувство сопричастности



# ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ УФНС РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ



ПОГРУЗКА ГУМАНИТАРНОГО ГРУЗА



ПЛЕТЕНИЕ МАСКИРОВОЧНЫХ СЕТЕЙ



ВОЛОНТЕРСТВО В ЛНР И ДНР,  
ПОМОЩЬ ГОСПИТАЛЯМ,  
ДОНОРСТВО



ПОМОЩЬ ДЕТСКИМ ДОМАМ И  
ПРИУТАМ ДЛЯ ЖИВОТНЫХ



СБОР ПЛАСТИКА И МАКУЛАТУРЫ



ПОСЕЩЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ  
МЕРОПРИЯТИЙ



ПОСАДКА ДЕРЕВЬЕВ



> 300

активных волонтеров  
в налоговых органах  
пермского края

> 260

мероприятий в год

> 2500

НЕРАВНОДУШНЫХ СЕРДЕЦ  
СОТРУДНИКОВ НАЛОГОВЫХ  
ОРГАНОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ





# ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ УФНС РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ С БФ «БЕРЕГИНЯ»



Музыка  
жизни

Спартакиада  
«Играй-  
помогай»

Квиз  
«Играй-  
помогай»

Волшебная  
ёлка

Коробка  
храбрости

Письма  
волшебнику

Забег  
«На одном  
дыхании»

Адресные  
пожертвования

