

УТВЕРЖДЕН
приказом УФНС России по
Ростовской области от 12.10.2018 №
07-09/159

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
ПО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области (далее – Управление), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Отдел кадров, структурные подразделения Управления	На постоянной основе	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления, заместителями начальника территориальных налоговых органов Ростовской области (далее - гражданские служащие Управления), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции
1.2.	Осуществление анализа и контроля исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими Управления, по реализации	Отдел безопасности, отдел кадров	На постоянной основе	Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Управления, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

	указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения			
1.3.	Проведение анализа исполнения гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Отдел кадров	На постоянной основе	Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими Управления ограничений и запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей
1.4.	Осуществление анализа соблюдения гражданскими служащими Управления, запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также реализации указанными лицами обязанности сообщать о получении ими подарка в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Отдел безопасности финансовый отдел, хозяйственной отдел	На постоянной основе	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими Управления
1.5.	Организация и проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения гражданскими служащими Управления, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации	Отдел безопасности, отдел кадров, финансовый отдел, хозяйственный отдел	На постоянной основе	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими Управления, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений

	мер юридической ответственности в отношении указанных лиц			
1.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Управления, в части уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел безопасности, отдел кадров	На постоянной основе (по мере поступления)	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.7.	Обеспечение соблюдения лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров	Отдел кадров	На постоянной основе	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.8.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Управления. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Управления обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.9.	Размещение в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и территориальных налоговых органов Ростовской области на официальном сайте ФНС России в информационно-	Отдел информационных технологий, отдел кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности Управления и территориальных налоговых органов Ростовской области

	телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru)			
1.10.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных: - гражданами служащими Управления; - начальниками и заместителями начальника территориальных налоговых органов Ростовской области; - гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы.	Отдел кадров, отдел безопасности	На постоянной основе	Выявление случаев непредставления и представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции
1.11.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими Управления.	Отдел кадров, отдел безопасности	В течение 2018 - 2020 годов (по мере необходимости)	Выявление случаев непредставления и представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.12.	Проведение работы по формированию у гражданских служащих Управления отрицательного отношения к коррупции	Отдел безопасности	На постоянной основе	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции
1.13.	Организация правового просвещения гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, консультации)	Правовой отдел, отдел безопасности, отдел кадров	На постоянной основе	Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике
1.14.	Организация повышения квалификации гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	На постоянной основе	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Управления, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.15.	Организация доведения до сведения	Отдел кадров	На постоянной основе	Соблюдение гражданами служащими Управления

	гражданских служащих Управления общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы		основе	общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы
1.16.	Проведение работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих Управления, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	На постоянной основе	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Минимизация и устранение коррупционных рисков возникновения конфликта интересов
1.17.	Обеспечение соблюдения государственной тайны в Управлении, а также обеспечение защиты персональных данных гражданских служащих Управления	Отдел мобилизационной подготовки и гражданской обороны, отдел информационной безопасности, отдел кадров	На постоянной основе	Соблюдение законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны; соблюдение требований о защите персональных данных, установленных законодательством Российской Федерации
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области (далее – Управление), мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Отдел безопасности, структурные подразделения Управления	На постоянной основе	Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции, оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций	Хозяйственный отдел, Финансовый отдел,	Ежегодно	Минимизация коррупционных рисков, их устранение в деятельности Управления по осуществлению

	Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления по осуществлению закупок товаров, работ, услуг	структурные подразделения Управления		закупок товаров, работ, услуг. Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.
3.	Взаимодействие Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области (далее – Управление) с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров, отдел безопасности	На постоянной основе	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Управления и территориальных налоговых органов Ростовской области.
3.2.	Обеспечение функционирования в Управлении «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с Управлением с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн»	Отдел информационных технологий, общий отдел, отдел кадров	На постоянной основе	Повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции в Управлении и пресечение коррупционных проявлений
3.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам деятельности Управления, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел работы с налогоплательщиками	На постоянной основе	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением	Отдел работы с налогоплательщиками	На постоянной основе	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления

3.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и территориальных налоговых органах Ростовской области и организация проверки таких фактов	Отдел работы с налогоплательщиками, отдел безопасности	На постоянной основе	Выявление фактов проявления коррупции в Управлении и территориальных налоговых органах Ростовской области, пресечение коррупционных проявлений
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области (далее – Управление)			
4.1.	Проведение совещаний, семинаров с начальниками кадровых служб и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений Управления и территориальных налоговых органов Ростовской области по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами	Отдел кадров, отдел безопасности	По мере необходимости	Повышение эффективности деятельности Управления по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции
4.2.	Проведение мониторинга деятельности территориальных налоговых органов Ростовской области о ходе реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в ФНС России	Отдел кадров	Поквартально	Повышение эффективности деятельности Управления и территориальных налоговых органов Ростовской области по вопросам противодействия коррупции
4.3.	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Управления, оптимизация предоставления Управлением государственных услуг, в том числе разработка и внедрение в деятельность Управления административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность Управления инновационных технологий государственного	Структурные подразделения Управления	2018 - 2020 годы	Повышение эффективности деятельности Управления в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности Управления, в части разработки и внедрения в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования

	управления и администрирования			
4.4.	Обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. Организация системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками	Отдел информационных технологий, общий отдел, структурные подразделения Управления	2018 - 2020 годы	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов в Управлении