УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России по

Тюменской области

от « » 2025 г.

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПЛАН

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ УФНС РОССИИ ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 ГОД

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
|  | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и работниками организаций, находящихся в ведении УФНС России по Тюменской области (далее – Управление), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
|  | Организация мероприятий по правовому просвещению федеральных государственных гражданских служащих Управления по вопросам противодействия коррупции и формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям (семинары, совещания, вебинары, тренинги, лекции, консультации). | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | В течение 2025 г. | Повышение правовой грамотности федеральными государственными гражданскими служащими Управления в вопросах противодействия коррупции.Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
|  | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | На систематической основе (по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возникновения конфликта интересов у гражданских служащих Управления.Своевременное принятие мер реагирования. |
|  | Рассмотрение уведомлений работодателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении.  | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 | Мотивированное заключение Председателю Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов.Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.Письмо работодателю о результатах рассмотрения уведомления. |
|  | Рассмотрение обращений бывших государственных служащих, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 | Мотивированное заключение Председателю Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов. Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.Письмо бывшему государственному служащему с приложением выписки из протокола. |
|  | Представление в Прокуратуру Тюменской области сведений об уволенных государственных служащих Управления, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства, для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 15 января 2025 г.,до 15 июля 2025 г. | Минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы.Минимизация рисков неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов.Письмо в Прокуратуру Тюменской области |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих и работников подведомственных организаций о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | В сроки, установленные Порядком, утвержденным приказом ФНС России от 15.03.2011 № ММВ-7-4/202@  | Регистрация уведомления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений.Докладная записка о поступлении уведомления.Письмо в органы Прокуратуры, органы внутренних дел, органы Федеральной службы безопасности либо в их территориальные органы. |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих и работников подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 | Регистрация уведомления в Журнале регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.Мотивированное заключение. Докладная записка о поступлении уведомления.Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.Письмо о результатах рассмотрения уведомления. |
|  | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах). | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 30 апреля 2025 г.. | Обеспечение исполнения гражданскими служащими, работниками подведомственных организаций Управления обязанности по представлению сведений о доходах.Доклад руководителю ФНС России об итогах проведения декларационной кампании. |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием начальников структурных подразделений Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | 1 раз в 2 неделив период с 01 мартапо 30 апреля 2025 г. | Служебная записка начальникам структурных подразделений Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине. Контроль исполнения обязанности по представлению сведений о доходах. |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационной кампании с информированием заместителей руководителя Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине в отношении должностных лиц территориальных налоговых органов Тюменской области, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | 1 раз в 2 неделив период с 01 мартапо 30 апреля 2025 г. | Служебная записка руководителю Управления о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине в отношении должностных лиц территориальных налоговых органов и подведомственных организаций, назначаемых на должность и освобождаемых от должности руководителем Управления.Контроль исполнения обязанности по представлению сведений о доходах. |
|  | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления и подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
|  | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | по результатам проведенного анализа | Доклад о наличии признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. |
| до 30 декабря 2025 г. | Сводный доклад о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год.  |
|  | Размещение в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта ФНС России актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежеквартальная ревизия содержания данного подраздела. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Доклад начальнику отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления. |
|  | Ежегодное рассмотрение на заседании Общественного совета Управления доклада о ходе реализации Плана противодействия коррупции Управления на 2025 год и мер по предупреждению коррупции. | Караулова И.В., начальник отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | 4 квартал 2025 г.В соответствии с Планом работы Общественного совета при Управлении  | Протокол заседания Общественного совета Управления. |
|  | Мониторинг реализации антикоррупционных мер в Управлении. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | ежеквартально,до 25 январядо 15 апреля,до 15 июля,до 15 октября | Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Управлении.Письмо в ФНС России о направлении сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Управлении |
|  | Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов Тюменской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.Проведение оценки эффективности деятельности отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления. | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 25 ноября 2025 г. | Отчет об эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов Тюменской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.Письмо в ФНС России о направлении результатов проведенной оценки. |
|  | Мониторинг результатов проверок исполнения требований законодательства о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции, о контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам, проведенных органами прокуратуры в отношении территориальных налоговых органов Тюменской области | Званов А.Ю., заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления;Устюжанин И.А., главный специалист - эксперт отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | До 30 июня2025 г.До 26 декабря2025 г. | Аналитическая справка по итогам мониторинга. |
|  | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности ФНС России** |
|  | Организация и проведение аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | Отдел внутреннего аудита Управления | В соответствии с Планами аудиторских мероприятий внутреннего аудита и внутреннего финансового аудита | Выявление нарушений при выполнении налоговыми органами технологических процессов Управления, связанных с коррупционными рисками, передача сведений в подразделения, уполномоченные на принятие мер по противодействию коррупции, для проведения служебных проверок или служебных расследований. |
|  | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления. | Финансовый отдел,хозяйственный отдел | На систематической основе | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
|  | Управление инцидентами в Управлении в части правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений) | Отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления; отдел внутреннего аудита Управления | декабрь 2025 г. | Принятие мер реагирования на выявленные инциденты. |
|  | Развитие системы управления инцидентами информационной безопасности в Управлении. | Отдел информационной безопасности Управления | декабрь 2025 г. | Выявление, противодействие и ликвидация угроз безопасности информации в Управлении.Организационно-распорядительные документы. Программное обеспечение. |
|  | **Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения** |
|  | Проведение совещания-семинара по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с руководителями структурных подразделений территориальных налоговых органов, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений. | Караулова И.В., начальник отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | ноябрь 2025 г. | Рассмотрение и обсуждение актуальных вопросов по обеспечению соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе, и иных вопросов по профилактике коррупционных правонарушений.Повышение правовой грамотности гражданских служащих в вопросах противодействия коррупции.  |
|  | Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции федеральных государственных гражданских служащих налоговых органов, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с направленными заявками на обучение. | Отдел кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 31 декабря 2025 г. | План-график дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Управления в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, утвержденный приказом ФНС России. |
|  | Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на государственную службу в налоговые органы. | Отдел кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 31 декабря 2025 г. | План-график дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Управления в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, утвержденный приказом ФНС России. |
|  | Направление на обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции федеральных государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в соответствии с направленными заявками на обучение. | Отдел кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 31 декабря 2025 г. | План-график дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Управления в образовательных учреждениях, находящихся в ведении ФНС России, утвержденный приказом ФНС России. |
|  | Повышение профессиональной компетентности сотрудников подразделений профилактики коррупционных правонарушений | Отдел кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 31 декабря 2025 г. | Применение единого алгоритма проведения анализа сведений, представляемых кандидатами на должность госслужбы и госслужащими |
|  | Разработка и своевременная актуализация доступного и наглядного методического материала по антикоррупционной тематике | Отдел кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Управления | до 31 декабря 2025 г. | Объявление конкурса «ФНС России против коррупции» между территориальными налоговыми органами Тюменской области на разработку методического материала по антикоррупционной тематике для лиц, впервые поступивших на госслужбу, и госслужащих |