УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России по

Тюменской области

от «21» августа 2018 г.

№\_01-07/173@\_\_\_\_\_\_

**План противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы по Тюменской области**

**на 2018 - 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение.** | | | |
| **1.1** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих УФНС России по Тюменской области и урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения УФНС России по Тюменской области | На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссий | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| **1.2** | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе при наличии оснований | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений |
| **1.3** | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно/до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей |
| **1.4** | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно/до 30 июня | Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. Подготовка информации по замечаниям к заполнению  сведений и заслушивание на коллегии Управления |
| **1.5** | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими | Отдел кадров и безопасности | На систематической  основе при наличии  оснований | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **1.6** | Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно, до 25 декабря | Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка  Формирование негативного отношения к дарению подарков  Включение темы в повестку  очередной коллегии |
| **1.7** | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно, в рамках приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими | Недопущение случаев выполнения иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя |
| **1.8** | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе и при наличии оснований | Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений |
| **1.9** | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами |
| **1.10** | Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе в связи с изменениями законодательства | Правовое просвещение гражданских служащих  Организация дополнительного профессионального образования по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений  Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |
| **1.11** | Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного  законодательства | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе с учетом изменения законодательства | Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей  Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей  Подготовка информационно-методических писем  Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |
| **1.12** | Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел кадров и безопасности | В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование  На систематической основе | Повышение эффективности деятельности комиссий  Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  Организация дополнительного профессионального образования  лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, членов комиссий |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС России по Тюменской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | |
| **2.1** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности, отделы Управления | На систематической основе  при наличии оснований | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений  Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью федеральных государственных гражданских служащих Управления |
| **2.2** | Обеспечения действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия  и электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг | Отдел работы с налогоплательщиками | На систематической основе | Предоставление государственных услуг в электронном виде  Реализация «Концепции развития механизмов предоставления государственных услуг в электронном виде» и «Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти» |
| **2.3** | Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Отдел информационных технологий, Общий отдел | На систематической основе | Обеспечение функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов |
| **2.4** | Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг обеспечения гласности и прозрачности при осуществлении таких закупок | Финансовый отдел  Хозяйственный отдел | На систематической основе | Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов  Целевое использование и экономия бюджетных средств |
| **2.5** | Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК» | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе при наличии оснований | Осуществление сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими |
| **2.6** | Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Управления и его должностных лиц | Отдел кадров и безопасности, отделы Управления | Ежеквартально | Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений |
| **3.** | **Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления.** | | | |
| **3.1** | Обеспечение размещения на сайте Управления  информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности  Отдел работы с налогоплательщиками | На систематической основе | Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Управления |
| **3.2** | Обеспечение эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | Отдел кадров и безопасности  Отдел информационных технологий | На систематической основе | Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности |
| **3.3** | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований к поведению федеральных государственных гражданских служащих  посредством: -  Функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; -  приема электронных сообщений на официальный сайт; функционирование «почтового ящика доверия» для письменных сообщений граждан о проявлениях коррупции в налоговых органах | Отдел кадров и безопасности  Отдел информационных технологий | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Управления  Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных гражданских служащих. Повышение эффективности профилактической работы по  противодействию коррупции, обеспечение гражданскими   служащими  запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении  Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности, отделы Управления | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости Управления |
| **3.5** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управлении и организации проверки таких фактов | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности федеральных государственных служащих |
| **3.6** | Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | Отдел кадров и безопасности  Отдел работы с налогоплательщиками | На систематической основе | Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий ( ежеквартально). Организация и проведение онлайн опроса посредством размещения соответствующей информации на сайте Управления |
| **3.7** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих УФНС России по Тюменской области | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий | На систематической основе | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими УФНС России по Тюменской области государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих УФНС России по Тюменской области |
| **4.** | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Управления.** | | | |
| **4.1** | Организация проведения научно-практических конференций и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции (пункт 22 Национального плана противодействия коррупции) | Отдел кадров и безопасности | В течение  2018–2020 гг. | Организованы всероссийские  и межрегиональные совещания по вопросам реализации государственной политики  в области противодействия коррупции (по отдельному плану) |
| **4.2** | Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для взаимодействия с гражданами  и юридическими лицами | Отдел информационных технологий, Отдел по работе с налогоплательщиками | На систематической основе | Обеспечение оснащением необходимыми техническими средствами |
| **4.3** | Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки Управления | Финансовый отдел | На систематической основе | Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества |
| **4.4** | Внесение изменений в План противодействия Коррупции в Управлении | Отдел кадров и безопасности | На систематической основе | Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Управлении в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и планом ФНС России по противодействию коррупции  и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами |