Приложение

УТВЕРЖДЕН

 приказом УФНС России

 по Тюменской области

 от «01» июня 2016 года

 № 01-07/140@

**План
противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы
 по Тюменской области на 2016-2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих Управления Федеральной налоговой службы по Тюменской области (далее – Управление) отрицательного отношения к коррупции. Привлечение для этого общественных объединений и других институтов гражданского общества к участию в противодействии коррупции**  |
| **1.1** | Выполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов | Отделы Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности противодействия коррупции в Управлении |
| **1.2** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе Комиссии представителей Общественного совета при Управлении, Первичной профсоюзной организации Управления | Отдел кадров и безопасности Управления, отделыУправления | 2016-2017 годы | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Управления |
| **1.3** | Обеспечение наполнения специализированного раздела о противодействии коррупции на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов | Отдел работы с налогоплательщиками, отдел кадров и безопасности, отделы Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих Управления атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими налоговых органов. |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Управления за соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **2.1** | Организация и контроль за проведением территориальными налоговыми органами проверок достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы;- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими;- сведений о расходах, представляемых государственными служащими | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация и контроль за проведением территориальными налоговыми органами проверок:- соблюдения государственными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;- соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупцииМинимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.3** | Организация и контроль за рассмотрением уведомлений государственных служащих:- об обращениях, о склонении к коррупционным нарушениям;- о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими Управления обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков государственными служащими Управления  | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка  |
| **2.5** | Контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Управления** **ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **3.1** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Управления к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Отдел кадров и безопасности, ОтделыУправления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственного гражданского служащего Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим Управления общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»  | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственными гражданскими служащими Управления |
| **3.3** | Организация правового просвещения государственных гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел кадров и безопасности, ОтделыУправления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике.Формирование антикоррупционных компетенций государственных служащих |
| **3.4** | Организация повышения квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений  |
| **3.5** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления  | Отдел кадров и безопасности, Отделы Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих Управления |
| **4.** | **Организация взаимодействия Управления с правоохранительными, государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** |
| **4.1** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении  | Отдел кадров и безопасности, ОтделыУправления | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, квалификационными коллегиями судей, избирательными комиссиями, государственными корпорациями (компаниями), иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел кадров и безопасности, Отдел информационных технологий, ОтделыУправления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.3** | Осуществление контроля за применением территориальными налоговыми органами требований Приказа ФНС России № ММ-3-4/651 от 09.12.2008 «Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел кадров и безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в Управления |
| **4.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции; мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Управления и организация проверки таких фактов | Отдел кадров и безопасности, ОтделыУправления | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления, повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управления** **поведения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС Россииот 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Отдел кадров и безопасности,Хозяйственный отдел | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрением обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников налоговых органов, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» Управления  | Отдел кадров и безопасности,Общий отдел | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции** **с учетом специфики ее деятельности** |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления при размещении государственных заказов.  | Отдел кадров и безопасности,Хозяйственный отдел  | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд Управления. Утверждение и подписание соответствующего протокола на заседании Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов |
| **6.2** | Проведение совещаний с кадровыми подразделениями и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений Управления и подведомственных инспекций, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (совещания, семинары, рабочие встречи) | Отдел кадров и безопасности, ОтделыУправления | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управления по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции |
| **6.3** | Проведение мониторинга деятельности подведомственных инспекций по реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в ФНС России | Отдел кадров и безопасности | Ежеквартально | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **6.4** | Внедрение и обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.Организация работы по применению информационных технологий в государственном управлении в пределах компетенции, включая вопросы организации межведомственного электронного взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Тюменской области и органов местного самоуправления.Организация внедрения системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками. | Отдел информационных технологий, Общий отдел, ОтделыУправления | 2016-2017 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |