

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы в Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в лице начальника Голышевой Елены Леонидовны, действующей на основании Положения об Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, утвержденного приказом УФНС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре 10.01.2023 № 02-40/001@, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы:

Наименование отдела	Наименование вакантной должности	Квалификационные требования
Отдел работы с налогоплательщиками	Государственный налоговый инспектор	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций; направление подготовки по указанным специальностям в соответствии с должностным регламентом (см. должностной регламент)
Отдел выездных проверок № 1	Главный государственный налоговый инспектор	
Контрольно-аналитический отдел	Старший государственный налоговый инспектор	
	Главный государственный налоговый инспектор	
Отдел камеральных проверок № 1	Государственный налоговый инспектор	
	Старший государственный налоговый инспектор	

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610 (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

В соответствии с п.11 ч.1 ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

Для участия в конкурсе *гражданин Российской Федерации* представляет следующие документы лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием информационной системы:

- личное заявление;
- заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование и стаж работы:
 - копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную, трудовую деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у);
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации:

Для участия в конкурсе *гражданский служащий* представляет заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином федеральном государственном органе, представляет в этот государственный орган следующие документы:

- заявление на имя представителя нанимателя
- заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность федеральной гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента можно пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» по адресу: <https://gossluzhba.gov.ru> – рубрика «Образование». Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 100 – 95 процентов вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 94 – 89 процентов вопросов;

3 балла, если даны правильные ответы на 88 - 83 процентов вопросов;

2 балла, если даны правильные ответы на 82 – 77 процентов вопросов;

1 балл, если даны правильные ответы на 76 – 70 процентов вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Индивидуальное собеседование проводится конкурсной комиссией в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой задают кандидату вопросы. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии по 10-балльной системе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа – Югре о включении в кадровый резерв кандидатов, в отношении которых принято соответствующее решение.

Прием документов для участия в конкурсе будет проводиться с 24 мая 2024 года по 13 июня 2024 года.

Время приема документов: понедельник с 09:00 до 18:00, вторник-четверг с 09:00 до 17:00, пятница с 09:00 до 15:45, кабинет 204, перерыв: с 13:00 до 13:45.

При отправлении пакета документов для участия в конкурсе по почте, днем представления считается дата отправки почтового отправления.

Не позднее, чем за 15 дней до начала конкурса гражданам (государственным гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, направляется сообщение о дате, месте и времени проведения тестирования и индивидуального собеседования.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах Федеральной налоговой службы и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

Документы претендентов на включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Адрес приема документов: 628400, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Геологическая, д. 2, кабинет 204, www.nalog.gov.ru.

Контактные телефоны: +7 (3462) 58-93-10 (доб. 5514, доб. 5564)

Конкурс на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы *планируется* провести 28.06.2024 года по адресу: 628400, Ханты - Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Геологическая, д. 2, кабинет 204.

Подробную информацию о проведении конкурса можно узнать на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая

информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» по адресу: <https://gossluzhba.gov.ru>.