УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России по

Ямало-Ненецкому автономному округу

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

№ 01-06/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПЛАН

противодействия коррупции Управления Федеральной налоговой служба по Ямало-Ненецкому автономному округу

на 2021 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| 1. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Федеральной налоговой службы по Ямало-Ненецкому автономному округу, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение |
| 1.1. | Организация мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих Управления по вопросам противодействия коррупции и формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям (семинары, совещания, вебинары, тренинги, лекции, консультации). | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в вопросах противодействия коррупции.Профилактика коррупционных и иных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданским служащим Управления общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, утвержденного приказом ФНС России от 11 апреля 2011 г. № ММВ-7-4/260@ (далее - Кодекс этики и служебного поведения), и разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Рекомендаций по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в части установленных норм этики и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.Профилактика коррупционных и иных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.3. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер направленных на соблюдение лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(по мере поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Управлении. |
| 1.4. | Рассмотрение уведомлений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Управлении.Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.5. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.6. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возникновения конфликта интересов у гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.7. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.  | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов у гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.8. | Организация работы по представлению гражданскими служащими Управления и руководителей территориальных налоговых органов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(ежегодно с 1 января по 30 апреля (уточненные сведения по 30 мая)) | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Управления и руководителей территориальных налоговых органов обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи. |
| 1.9. | Выполнение подпункта 1 пункта 4 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (абзац 2 подпункта «а» пункта 6 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков,Отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов,Отдел кадров и безопасности | До 23.05.2023(по факту получения запроса) | Исполнение подпункта 1 пункта 4 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (абзац 2 подпункта «а» пункта 6 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 2.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Участие в заседаниях межведомственных рабочих групп и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.Принятие своевременных мер реагирования в целях предупреждения фактов наступления негативных последствий. |
| 2.2. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Выявление случаев непредставления, либо представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Управления и руководителями территориальных налоговых органов, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, в целях принятия своевременных мер реагирования и минимизации негативных последствий. |
| 2.3. | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов запретов, ограничений и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции. |
| 2.4. | Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Федеральной налоговой службы по Ямало-Ненецкому автономному округу и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг.(при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов, допустивших нарушение требований антикоррупционного законодательства.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 2.5. | Осуществление антикоррупционной экспертизы и обеспечение участия независимых экспертов в проведении независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов.  | Правовой отдел | В течение2021 - 2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Управления коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. |
| 2.6. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов обязанности соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.7. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управлениями и руководителями территориальных налоговых органов установленного порядка сообщения о получении подарка. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.8. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.9. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления. | Отдел кадров и безопасности, отдел контроля налоговых органов, финансовый отдела, хозяйственный отдел | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.10. | Мониторинг публикаций, размещенных в сети интернет и средствах массовой информации, о фактах, свидетельствующих о совершении коррупционных и иных правонарушений, как сотрудниками Управления, так и в отношении их. | Отдел информационной безопасности, отдел кадров и безопасности, начальники структурных подразделений | В течение2021 - 2024 гг.(на постоянной основе) | Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3. | Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Управления |
| 3.1. | Размещение в установленном порядке на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и территориальных налоговых органов | Отдел кадров и безопасности, Отдел информационных технологий | В течение2021 - 2024 гг.(ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления указанных сведений) | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Управления и территориальных налоговых органов |
| 3.2. | Размещение на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.gov.ru) в разделе, посвященном противодействию коррупции, актуальной информации об антикоррупционной деятельности. | Отдел кадров и безопасности, отдел работы с налогоплательщиками | В течение2021 - 2024 гг. (ежемесячный мониторинг актуальности размещенной информации) | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Управления |
| 3.3. | Осуществление эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам деятельности Управления, в том числе Общественным советом при Управлении и с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. | Отдел кадров и безопасности,структурные подразделения | В течение2021 - 2024 гг. | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления. |
| 3.4. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях гражданскими служащими Управления требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.  | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих Управления.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.5. | Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях гражданскими служащими Управления требований к служебному (должностному) поведению посредством использования специализированного почтового ящика для сбора обращений по фактам коррупции. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих Управления.Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.6. | Выполнение пункта 24 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части включения в состав Общественного совета при Управлении представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции.  | Отдел работы с налогоплательщиками | До 29.03.2024 (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение пункта 24 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы).Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Управления |
| 4. | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления |
| 4.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций | Отдел кадров и безопасности,структурные подразделения  | В течение2021 - 2024 гг. (но не реже 1 раза в год) | Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Федеральной налоговой службы и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 4.2. | Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих Управления при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | Отдел кадров и безопасности, отдел контроля налоговых органов,Финансовый отдел,начальники структурных подразделений | В течение2021 - 2022 гг. | Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Управления. |
| 4.3. | Выполнение подпункта 1 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу об установлении обязанности органов записи актов гражданского состояния предоставлять (в том числе в электронной форме) по запросам, направляемым им в установленном порядке в ходе осуществления антикоррупционных проверок, информацию об актах гражданского состояния, а также иные сведения, содержащиеся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния и касающиеся лиц, в отношении которых направлен запрос. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков | До 04.03.2022 (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 1 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 4.4. | Выполнение подпункта 2 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части рассмотрения вопроса об установлении обязанности налоговых органов Российской Федерации предоставлять по запросам, направляемым им в установленном порядке в ходе осуществления антикоррупционных проверок, информацию о наличии у лиц, в отношении которых направлен запрос, счетов (вкладов) в банках, расположенных на территории Российской Федерации. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков, отдел информационной безопасности | До 04.03.2022 (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 2 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 4.5. | Выполнение подпункта 5 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «д» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу проведения антикоррупционных проверок. | Одел кадров и безопасности, отдел регистрации и учета налогоплательщиков | До 28.06.2023 (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 5 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «д» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 5. | Обеспечение деятельности |
| 5.1. | Организация повышения квалификации гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Управления, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 5.2. | Создание базы тестовых и иных оценочных заданий по антикоррупционной тематике, применяемых в целях контроля уровня знаний законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, полученных гражданскими служащими Управления в рамках проводимых в Управлении мероприятий по антикоррупционному просвещению. | Отдел кадров и безопасности | В течение2021 - 2024 гг. | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в вопросах противодействия коррупции. Выявление потребности в проведении дополнительных мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих Управления по вопросам противодействия коррупции. |
| 5.3. | Выполнение подпункта 1 пункта 25 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «а» пункта 52 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу создания и внедрения цифровых технологий, позволяющих осуществлять в электронной форме прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, автоматическую обработку, анализ таких сведений и их хранение, в том числе централизованное. | Отдел информационных технологий, отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов,отдел информационной безопасности, отдел кадров и безопасности | До 18.11.2022 (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 1 пункта 25 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «а» пункта 52 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |