УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России по

Ямало-Ненецкому автономному округу

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

№ 01-06/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПЛАН

противодействия коррупции Управления Федеральной налоговой служба по Ямало-Ненецкому автономному округу

на 2021 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| 1. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Федеральной налоговой службы по Ямало-Ненецкому автономному округу, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | |
| 1.1. | Организация мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих Управления по вопросам противодействия коррупции и формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям (семинары, совещания, вебинары, тренинги, лекции, консультации). | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в вопросах противодействия коррупции.  Профилактика коррупционных и иных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданским служащим Управления общих [принципов](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE8FB0E018A21AA72B9CFB120379DD30B2B67905EBE85E167uAK) служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, [Кодекса](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики  и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, утвержденного приказом ФНС России от 11 апреля 2011 г. № ММВ-7-4/260@ (далее - Кодекс этики и служебного поведения), и разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской  Федерации [Рекомендаций](consultantplus://offline/ref=C8CEEF24D91F4D4702B73E2D6994AB23F5D66174B6D259DBCCC8CFDA00683DDC78D3F84FC87A0EF1F23566D8DBCA066D8045B8D95A073D61vDFCJ) по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в части установленных норм этики и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.  Профилактика коррупционных и иных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.3. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер направленных на соблюдение лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных [статьей 12](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE2F30203852CF778B196BD2230928C1C2C2E9C5C6Bu6K) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (по мере поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Управлении. |
| 1.4. | Рассмотрение уведомлений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных [статьей 12](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE2F30203852CF778B196BD2230928C1C2C2E9C5C6Bu6K) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Управлении. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.5. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (по факту поступления уведомлений) | Своевременное принятие мер реагирования  по привлечению к ответственности лиц, обратившихся  в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 1.6. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возникновения конфликта интересов у гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов. Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.7. | Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (по факту поступления уведомлений) | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов у гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов.  Своевременное принятие мер реагирования. |
| 1.8. | Организация работы по представлению гражданскими служащими Управления и руководителей территориальных налоговых органов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (ежегодно с 1 января по 30 апреля (уточненные сведения по 30 мая)) | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Управления и руководителей территориальных налоговых органов обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи. |
| 1.9. | Выполнение подпункта 1 пункта 4 поручения Правительства Российской Федерации  от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного  в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (абзац 2 подпункта «а» пункта 6 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков,  Отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов,  Отдел кадров и безопасности | До 23.05.2023 (по факту получения запроса) | Исполнение подпункта 1 пункта 4 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (абзац 2 подпункта «а» пункта 6 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | |
| 2.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия  с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Участие в заседаниях межведомственных рабочих групп и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции.  Принятие своевременных мер реагирования в целях предупреждения фактов наступления негативных последствий. |
| 2.2. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Выявление случаев непредставления, либо представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Управления и руководителями территориальных налоговых органов, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, в целях принятия своевременных мер реагирования и минимизации негативных последствий. |
| 2.3. | Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов запретов, ограничений и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции. |
| 2.4. | Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Федеральной налоговой службы по Ямало-Ненецкому автономному округу и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. (при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Управления и руководителей территориальных налоговых органов, допустивших нарушение требований антикоррупционного законодательства.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
| 2.5. | Осуществление антикоррупционной экспертизы  и обеспечение участия независимых экспертов  в проведении независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов,  их проектов, иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов. | Правовой отдел | В течение  2021 - 2024 гг. | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Управления коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. |
| 2.6. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов обязанности соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации указанными лицами обязанности принимать меры  по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  Управления и руководителями территориальных налоговых органов запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.7. | Мониторинг исполнения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  Управлениями и руководителями территориальных налоговых органов установленного порядка сообщения о получении подарка.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.8. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Управления и руководителями территориальных налоговых органов этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  Управления и руководителями территориальных налоговых органов этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.9. | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления. | Отдел кадров и безопасности,  отдел контроля налоговых органов, финансовый отдела, хозяйственный отдел | В течение  2021 - 2024 гг. (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  Управления требований законодательства о противодействии коррупции при осуществлении закупок для государственных нужд Управления.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 2.10. | Мониторинг публикаций, размещенных в сети интернет и средствах массовой информации, о фактах, свидетельствующих о совершении коррупционных и иных правонарушений, как сотрудниками Управления, так и в отношении их. | Отдел информационной безопасности,  отдел кадров и безопасности, начальники структурных подразделений | В течение  2021 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3. | Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами,  обеспечение доступности информации о деятельности Управления | | | |
| 3.1. | Размещение в установленном порядке  на официальном сайте ФНС России  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления и территориальных налоговых органов | Отдел кадров и безопасности,  Отдел информационных технологий | В течение  2021 - 2024 гг.  (ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления указанных сведений) | Обеспечение открытости и доступности информации  о деятельности Управления и территориальных налоговых органов |
| 3.2. | Размещение на официальном сайте ФНС России  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.gov.ru) в разделе, посвященном противодействию коррупции, актуальной информации об антикоррупционной деятельности. | Отдел кадров и безопасности,  отдел работы с налогоплательщиками | В течение  2021 - 2024 гг. (ежемесячный мониторинг актуальности размещенной информации) | Обеспечение открытости и доступности информации  о деятельности Управления |
| 3.3. | Осуществление эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам деятельности Управления, в том числе Общественным советом при Управлении и с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. | Отдел кадров и безопасности,  структурные подразделения | В течение  2021 - 2024 гг. | Укрепление доверия граждан и организаций  к деятельности Управления. |
| 3.4. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях гражданскими служащими Управления требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих Управления. Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.5. | Обеспечение возможности представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях гражданскими служащими Управления требований к служебному (должностному) поведению посредством использования специализированного почтового ящика для сбора обращений по фактам коррупции. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Обеспечение возможности для граждан и организаций сообщать о возможных коррупционных правонарушениях со стороны гражданских служащих Управления.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
| 3.6. | Выполнение пункта 24 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части включения в состав Общественного совета при Управлении представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции. | Отдел работы с налогоплательщиками | До 29.03.2024  (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение пункта 24 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы).  Обеспечение открытости и доступности информации  о деятельности Управления |
| 4. | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления | | | |
| 4.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций | Отдел кадров и безопасности,  структурные подразделения | В течение  2021 - 2024 гг.  (но не реже  1 раза в год) | Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Федеральной налоговой службы и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 4.2. | Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных служащих Управления при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | Отдел кадров и безопасности, отдел контроля налоговых органов,  Финансовый отдел,  начальники структурных подразделений | В течение  2021 - 2022 гг. | Обеспечение прозрачности процедур, связанных  с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Управления. |
| 4.3. | Выполнение подпункта 1 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу об установлении обязанности органов записи актов гражданского состояния предоставлять (в том числе в электронной форме) по запросам, направляемым им в установленном порядке в ходе осуществления антикоррупционных проверок, информацию об актах гражданского состояния, а также иные сведения, содержащиеся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния и касающиеся лиц, в отношении которых направлен запрос. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков | До 04.03.2022  (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 1 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 4.4. | Выполнение подпункта 2 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части рассмотрения вопроса об установлении обязанности налоговых органов Российской Федерации предоставлять по запросам, направляемым им в установленном порядке в ходе осуществления антикоррупционных проверок, информацию о наличии у лиц, в отношении которых направлен запрос, счетов (вкладов) в банках, расположенных на территории Российской Федерации. | Отдел регистрации и учета налогоплательщиков, отдел информационной безопасности | До 04.03.2022  (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 2 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 4.5. | Выполнение подпункта 5 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «д» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу проведения антикоррупционных проверок. | Одел кадров и безопасности,  отдел регистрации и учета налогоплательщиков | До 28.06.2023  (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 5 пункта 8 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «д» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |
| 5. | Обеспечение деятельности | | | |
| 5.1. | Организация повышения квалификации гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Управления, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| 5.2. | Создание базы тестовых и иных оценочных заданий по антикоррупционной тематике, применяемых в целях контроля уровня знаний законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, полученных гражданскими служащими Управления в рамках проводимых в Управлении мероприятий по антикоррупционному просвещению. | Отдел кадров и безопасности | В течение  2021 - 2024 гг. | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в вопросах противодействия коррупции.  Выявление потребности в проведении дополнительных мероприятий по правовому просвещению гражданских служащих Управления по вопросам противодействия коррупции. |
| 5.3. | Выполнение подпункта 1 пункта 25 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 ММ-П17-12165 данного в обеспечение исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункт «а» пункта 52 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы) в части выработки предложений по вопросу создания и внедрения цифровых технологий, позволяющих осуществлять в электронной форме прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, автоматическую обработку, анализ таких сведений и их хранение, в том числе централизованное. | Отдел информационных технологий,  отдел налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов,  отдел информационной безопасности,  отдел кадров и безопасности | До 18.11.2022  (или по факту получения запроса ответственного исполнителя) | Исполнение подпункта 1 пункта 25 поручения Правительства Российской Федерации от 06.09.2021  № ММ-П17-12165 и Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 (подпункта «а» пункта 52 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы). |